

# Resultados da Pesquisa com Associados do WCET® de 2019: implicações e planejamento

## RESUMO

Os dados da Pesquisa com Associados do WCET® de 2019 são revistos e analisados. São apresentadas discussões das implicações para a consideração e planejamento de ações do Conselho Diretivo (CD) do WCET®.

**Palavras-chave** Associação ao WCET®, resultados da pesquisa com associados

**Como citar** Chabal L et al. Results of the WCET® 2019 Membership Survey: Implications and planning. WCET® Journal 2020;40(4):12-17

**DOI** <https://doi.org/10.33235/wcet.40.4.12-17>

## INTRODUÇÃO

O WCET® dá extremo valor aos comentários e feedback de seus associados há muitos anos. Suas respostas às pesquisas bianais com associados<sup>1-4</sup> nos ajudam a avaliar e revisar nossos Planos Estratégicos. Como nos anos anteriores, a pesquisa mais recente (2019) foi disponibilizada para os associados completarem de forma eletrônica. Como o WCET® acredita no trabalho em equipe, desta vez o Vice-Presidente (VP) 2018–2020 e a Presidente (P) 2018–2020 se juntaram à Diretora de Operações do Escritório Central do WCET® para analisar os resultados da pesquisa de 2019, os quais estão resumidos neste manuscrito. De forma geral, embora o número de participantes tenha reduzido, os dados coletados são bem semelhantes quanto ao tema e sentido do feedback obtido nas pesquisas anteriores.<sup>1-4</sup>

### Laurent Chabal\*

BSc (CBP), RN, OncPall (Cert), Dip (WH), ET, EAWT  
Vice-Presidente do WCET® 2018-2020  
Enfermeiro Estomaterapeuta Especializado, Ensemble Hospitalier de la Côte - Morges Hospital, Morges, Suíça  
Professor, Geneva School of Health Sciences, HES-SO University of Applied Sciences and Arts Western Switzerland, Suíça  
E-mail: [vicepresident@wctn.org](mailto:vicepresident@wctn.org)  
(alterado agora para: [presidentelect@wctn.org](mailto:presidentelect@wctn.org))

### Jen Wood

Diretora de Operações do WCET®

### Elizabeth A. Ayello

PhD, RN, CWON, ETN, MAPWCA, FAAN  
Presidente do WCET® 2018–2020  
Co-editora chefe, *Advances in Skin and Wound Care*  
Editora Executiva Emérita, *Revista do WCET®*  
Docente Emérita, Excelsior College School of Nursing, Albany, Nova York, EUA

\* Autor correspondente

## PROCESSO DA PESQUISA COM ASSOCIADOS DE 2019

Ao contrário das pesquisas anteriores, a pesquisa de 2019 foi simplificada; o número de perguntas incluídas foi reduzido para 25 em comparação às 41 perguntas em 2017.<sup>1</sup> Como de costume, os associados puderam sugerir itens para a pesquisa. Os membros do Conselho Diretivo (CD) revisaram a pesquisa proposta para 2019 e então aprovaram sua versão final. A pesquisa continuou dividida nas mesmas sete seções: seção 1 sobre os participantes; seção 2 sobre o WCET®; seção 3 sobre o Congresso do WCET®; seção 4 sobre a *Revista do WCET®*; seção 5 sobre a Norma N. Gill Foundation® (NNGF®); seção 6 sobre o website; e seção 7 sobre o futuro. As cópias dos questionários das últimas três pesquisas estão disponíveis no site do WCET® na seção de acervo só para assinantes.

Como o WCET® é uma organização internacional, a pesquisa de 2019 foi traduzida para cinco idiomas além do inglês. Mais uma vez, não temos palavras para agradecer aos associados do WCET® que gentilmente se voluntariaram para traduzir a pesquisa para Bahasa Indonésia (Arum Pratiwi), Chinês (Michelle Lee), Francês (Laurent Chabal), Português (Vera Santos, Sandra Marina Gonçalves Bezerra e Magali Thum) e Espanhol (Lupita Lobo e Heidi Campos).

Jen Woods continua a ser fundamental na formação e carregamento da pesquisa com associados de 2019 na plataforma Survey Monkey e em fornecer um resumo das respostas dos participantes à equipe de pesquisa do WCET®. Tanto o VP do WCET® quanto a Diretora de Operações mandaram e-mails de lembrete aos associados, convidando-os a participar da pesquisa de 2019. O convite para participar da pesquisa também foi incluído no BULLETin do WCET®. A pesquisa foi iniciada em outubro de 2019 e encerrada em 15 de janeiro de 2020, dando aos associados vários meses para participar.

Gostaríamos de agradecer a todos os associados que completaram a pesquisa com associados de 2019. No entanto, notamos que houve uma queda no número de respostas dos associados – menos de 50% quando comparado à pesquisa anterior – pela primeira vez desde 2011. Podemos apenas supor o porquê isso aconteceu:

- Uma pesquisa bienal pode ser muito frequente.
- Realizar a pesquisa nessa época do ano pode não ter sido o melhor momento – algumas partes do mundo já haviam sido impactados pela crise da COVID-19; os associados tiveram que votar em outros tópicos na mesma época, como as mudanças propostas na Constituição; celebrações de fim de ano?
- Talvez o fato de termos aumentado a comunicação com os associados, conforme solicitado na pesquisa de 2017, tenha reduzido a percepção da necessidade de resposta?<sup>1</sup>
- Outros motivos em que não pensamos?

Todos os dados foram revisados pelos VP e P do WCET® com o auxílio de Jen Wood, Diretora de Operações, que forneceu as tabelas, gráficos e comentários dos dados coletados em 2018–2020. Novamente, agradecemos de coração a todos os associados que voluntariaram seu tempo para traduzir para o inglês todas as respostas escritas em outros idiomas. Em comparação aos resultados da pesquisa de 2017, mais membros completaram a pesquisa em um idioma além do inglês; 37% em vez de 31%.<sup>1</sup> Pela primeira vez, a maioria dos respondentes de outros idiomas responderam em português, seguido do chinês.

Como o Congresso do WCET® de 2020 foi adiado para 2021 devido à crise mundial de saúde da COVID-19, pela primeira vez não pudemos apresentar os resultados em uma reunião presencial do CD. No entanto, o CD teve a oportunidade de discutir esses dados, e expressou ideias, implicações e ações propostas para 2020–2022 por meio de uma reunião virtual on-line. Um breve resumo dos resultados da pesquisa serão apresentados aos Delegados Internacionais, associados, e à indústria na Assembleia Geral virtual em novembro de 2020 e, como nas pesquisas anteriores, este manuscrito também relata alguns dos principais resultados.

## PERFIL DO PARTICIPANTE DA PESQUISA COM ASSOCIADOS DE 2019

### Escopo da prática dos associados

A pesquisa de 2019 continua a sugerir que a maioria dos respondentes (33%) trabalha em todas as três áreas de estomia, feridas e incontinência. Um quinto (21%) se identificou como trabalhando com estomias e feridas. O número de respondentes que fornece apenas cuidados de estomia mudou ao passar dos anos e continua em pequena porcentagem (13%). A maioria dos respondentes ainda trabalha principalmente em período integral (79%).

### Escolaridade dos associados

A maioria dos respondentes de 2019 tem treinamento específico em estomias, feridas e/ou incontinência. A maioria (61,95%) recebeu treinamento em um Programa de Educação em Estomaterapia (ETNEP) reconhecido pelo WCET® e 7% em um Programa de Educação Reconhecida (REP) do WCET®. Esses dados são bem semelhantes, se não iguais, aos resultados de 2017.<sup>1</sup>

Vinte por cento dos respondentes indicaram a falta de recursos para pagar por seu treinamento ou a não obrigatoriedade de ter um treinamento especial para prestar cuidados de estomia, feridas e incontinência em seu trabalho como razões para não terem um treinamento específico. Por meio da NNGF®, o WCET® continua a fornecer bolsas para que enfermeiros que não tenham recursos financeiros possam participar de um ETNEP ou REP.

Outros motivos indicados pelos respondentes para não ter treinamento específico incluíram não ter a oportunidade de participar de um programa ou não sentir que a educação continuada seja necessária. Apenas 13% indicaram que o treinamento não é oferecido em seus países.

### Motivos para os associados se filiarem ao WCET®

Esses resultados da pesquisa são consistentes com os resultados de 2017.<sup>1</sup> Mais uma vez, as duas principais razões para os respondentes terem se filiado ao WCET® foram querer fazer parte de uma organização mundial (84,49%, 2019; 76,8%, 2017) e manter-se atualizado sobre os últimos avanços mundiais em relação aos cuidados (81,63%, 2019; 76,2%, 2017). Os próximos motivos foram aprofundar seu desenvolvimento profissional/carreira (60,41%, 2019; 51,8%, 2017) e adquirir conhecimentos de outros países por meio da *Revista* (59,20%, 2019; 55%, 2017). Abaixo desses veio a oportunidade de networking com outros enfermeiros especialistas (56,73%, 2019; 56,8%, 2017), e para adquirir conhecimento de outros países por meio da *Revista* e Congressos (55,62%, 2019; 55%, 2017). Isso é consistente com os resultados das pesquisas anteriores.<sup>1-4</sup>

O ETNEP continua a desempenhar um papel importante no fornecimento de informações sobre o WCET® a seus estudantes e graduados. A maioria dos respondentes continua a ouvir sobre o WCET® após concluir seu treinamento (30,04%, 2019; 31,6%, 2017<sup>1</sup>; 36%, 2015<sup>2</sup>). Os diretores do ETNEP obtêm um pdf do folheto de associação ao WCET® do escritório central. Uma apresentação de slides do PowerPoint que fornece informações sobre o WCET® também está disponível para uso do ETNEP. Ambos podem ser baixados gratuitamente no site do WCET® ([www.wcetn.org](http://www.wcetn.org)).

Cada um de vocês desempenha um papel importante de divulgar o WCET® a seus colegas de enfermagem. A importância da indicação de enfermeiro para enfermeiro é a segunda forma mais frequente, conforme suportado pelos seguintes dados; indicação de um colega (24,54%, 2019; 24%, 2017<sup>1</sup>; 22%, 2015<sup>2</sup>). Ficamos gratos que enfermeiros reservaram um tempo para identificar especificamente quais conferências profissionais e/ou os nomes das pessoas que lhe contaram sobre o WCET®. Isso é muito útil e confirma que o CD selecionou sabiamente em quais conferências ter uma barraca/estande. Muitos associados do CD participam de um grande número de conferências que são financiadas por outras fontes que não o WCET®. Isso possibilita que eles promovam o WCET® sem gastar fundos do WCET®.

## RESULTADOS DA PESQUISA COM ASSOCIADOS DE 2019 O QUE OS ASSOCIADOS DO WCET® VALORIZAM?

A pesquisa incluiu perguntas sobre o que os associados consideram ser as questões mais importantes para eles e o que eles consideram ser os pontos fortes do WCET®. Como



Figura 1. Devoluções da Revista do WCET®

nas pesquisas anteriores<sup>1-4</sup>, os respondentes continuam a classificar o ETNEP/REP (74,13%), a *Revista do WCET®* (73,68%), o Congresso (67,57%) e o site (63,95%) como os quatro recursos mais valiosos do WCET®. Este ano, pela primeira vez o ETNEP/REP foi classificado acima da *Revista do WCET®* na resposta do que é mais importante para os associados.

O Congresso do WCET® ainda é considerado o melhor recurso do WCET® (30,77%)<sup>1-4</sup>, seguido pela *Revista do WCET®* (28,57%)<sup>5</sup>, a assistência do WCET® no desenvolvimento de novos programas de ensino (14,29%) e programas conjuntos (12,09%). Os respondentes escreveram que todas as atividades do WCET® são importantes e têm vários pontos fortes. Só ter a WCET® como entidade internacional para fornecer credibilidade para nossa especialidade de enfermagem já é valorizado.

A resposta principal para o maior ponto fraco do WCET® foi a opção "outros", com comentários qualitativos (76,06%, em comparação a 37,95% em 2017<sup>1</sup>). Esses comentários são muito úteis e incluíram o desejo de ver representação de países diferentes no CD e nos comitês. Considere voluntariamente seu tempo para ser um membro ativo de nosso comitês permanentes, tanto o de Educação quanto o da NNGF®. Esses comitês têm bastante trabalho e sua participação voluntária é muito bem-vinda. Entre em contato com os Presidentes dos Comitês para indicar seu interesse em fazer parte do comitê. Temos certeza de que eles ficarão muito felizes em ouvir você. Também houve um desejo expresso pelos respondentes da pesquisa em ter mais associados de países da África e da América Latina. Maior foco em cuidados de estomia também foi mencionado.

### A Revista do WCET®

A *Revista do WCET®* é a revista oficial tanto do WCET®<sup>5</sup> quanto do International Interprofessional Wound Care Group (IIWCG). A *Revista* está celebrando seu aniversário de 40 anos este ano. Nosso relacionamento de longa data com nossa editora, Cambridge Media, e com nossa nova Editora da Revista, Jenny Prentice, é um grande trunfo para a qualidade da *Revista do WCET®*.

Assim como nas pesquisas passadas<sup>1-4</sup>, os respondentes dão grande valor à *Revista do WCET®*. Com base nas respostas das pesquisas anteriores<sup>1-4</sup>, o CD tomou a importante decisão de disponibilizar a *Revista do WCET®* em outros idiomas além do inglês. A tradução de uma revista para outros idiomas é extremamente caro, mas agora a *Revista* é publicada

eletronicamente em quatro idiomas além do inglês. Eles são: chinês, francês, português e espanhol e, juntamente com inglês, esses são os cinco idiomas mais falados pelos associados do WCET®.

A maioria dos respondentes (54%) continua a preferir receber a cópia impressa da *Revista do WCET®* pelos correios. Essa é uma das razões pelas quais o WCET® continua a enviar uma cópia impressa da versão em Inglês da *Revista* a cada associado, além de publicá-la eletronicamente no site do WCET®. No entanto, o número dos respondentes que querem a *Revista* on-line aumentou para 46%. Caso você receba a *Revista* impressa, certifique-se de que o endereço postal em seu perfil está atualizado e completo. As etiquetas de envio da *Revista* são geradas a partir das informações que vocês, nossos associados, incluíram em seus perfis individuais. Infelizmente, nossa editora Cambridge Media recebe várias revistas de volta porque as pessoas se mudaram ou seus endereços estão incompletos e os correios não conseguem entregá-las (Figura 1). Lembre-se de que as edições passadas a partir de 2002 podem ser acessadas em nosso acervo só para assinantes no site do WCET®.

Embora os respondentes queiram que a *Revista do WCET®* seja indexada na MEDLINE e SCOPUS, a *Revista* já está indexada na CINHALL. O processo de candidatura para a indexação na MEDLINE leva alguns anos. Com base nos comentários das pesquisas anteriores<sup>1-4</sup>, o CD, em conjunto com nossa Editora, implementou um plano para ajudar a atingir esse objetivo. Como você provavelmente já deve ter notado, várias mudanças exigidas pela MEDLINE já foram realizadas na *Revista*. Seus comentários positivos sobre o rigor científico da *Revista* – agradecemos a todos nossos autores por enviar seus manuscritos e à Jenny Prentice e ao Conselho Editorial – e o novo formato da *Revista* são extremamente úteis. Obrigada novamente ao Greg Paull e sua equipe na Cambridge Media pelo novo visual e reformulação que os respondentes "amaram" e descreveram como "muito profissional". Esperamos enviar a candidatura para a MEDLINE no final de 2020.

### O Congresso do WCET®

O Congresso bienal continua a ser avaliado como um dos pontos mais fortes do WCET®. Muito à frente de qualquer outra coisa, os respondentes valorizaram as apresentações de enfermeiros estomaterapeutas (39,07%), seguidas pela oportunidade de apresentar um artigo ou pôster (10,19%) e apresentações por palestrantes não-estomaterapeutas (9,01%). Esses dados são informações úteis para o comitê de planejamento do Congresso ter, pois ajudam a planejar o próximo Congresso. O Congresso do WCET® sempre dedicou uma porção significativa de tempo para os delegados terem a oportunidade de dividir seus conhecimentos, pesquisas e inovações práticas nesse fórum educacional.

Muitos respondentes (60%) participaram do Congresso do WCET®, dos quais metade (51,22%) arcaram com os custos sozinhos para participar. Empregadores custearam em 16,46% dos casos, com apenas um quarto dos participantes sendo patrocinados pela indústria (23,78%). Isso pode dever-se, em parte, às regras de ética nos negócios nos Estados Unidos (ADVAMED) e na Europa (MedTech Europe) que restringem rigorosamente o patrocínio de empresas a participantes individuais. Esse é um momento oportuno para lembrar os associados em situação regular que eles podem solicitar uma

## Quais barreiras podem ter impedido de participar do congresso?

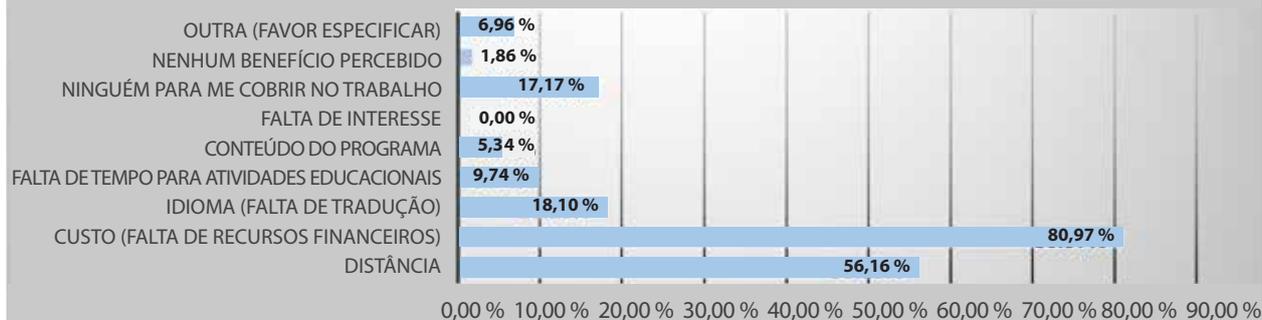


Figura 2. Principais barreiras para participar do Congresso do WCET®

bolsa de viagens para congressos da NNGF®. Acesse o site do WCET® para informações sobre os formulários de solicitação e prazos.

Como nos resultados das pesquisas anteriores, as duas maiores barreiras que preveniram os respondentes de participar do Congresso continuam sendo a falta de recursos financeiros para participar (80,86%, 2019; 80,97%, 2017<sup>1</sup>) e a distância (48,05%, 2019; 56,15%, 2017<sup>1</sup>) (Figura 2). O WCET® é uma organização mundial, então esse é um dos motivos para a realização do Congresso em diferentes áreas do mundo. Após passar pela África (Cidade do Cabo, África do Sul) em 2016, e depois Kuala Lumpur, Malásia, em 2018, o próximo congresso do WCET® retornará à Europa (Glasgow, Reino Unido) em 2021. Com base nos comentários dos respondentes que indicaram que gostariam de outro congresso conjunto, o próximo Congresso do WCET® será realizado em parceria com a Association of Stoma Care Nurses United Kingdom [Associação de Estomaterapeutas do Reino Unido] (ASCN UK) em Glasgow, Escócia. Tenha certeza de que Dee Waugh, com Jen Wood e nossos colegas da ASCN UK no Comitê de Planejamento, e Denise Hibbert e os membros do Comitê Científico estão atarefados trabalhando no próximo Congresso. Para 2022 e além, o CD está considerando áreas do mundo onde o Congresso não tenha sido realizado há um tempo.

Embora a tradução seja dispendiosa, o WCET® faz o melhor possível para fornecer traduções quando 50 ou mais participantes cujo idioma não seja o inglês tenham pré-registrado para o Congresso; os respondentes nos informaram que não há tradução suficiente e que o idioma é uma barreira. Outra preocupação indicada pelos respondentes da pesquisa é que a taxa de registro para o Congresso é muito cara, mesmo com o WCET® reduzindo o preço das taxas, fornecendo um desconto significativo por antecedência e oferecendo bolsas para o Congresso por meio da NNGF®.

### O site do WCET®

Embora estejamos na era digital e da Internet, apenas 24,5% dos respondentes, em comparação a 37,56% em 2017, visitam o site do WCET® mais de uma vez ao mês; 39,08% o visitam entre 1–3 meses, comparado a 21,14% em 2017, e 29,89% dos respondentes o visitam menos que a cada 3 meses (29,10% em

2017). Apenas 6,13% declaram nunca ter visitado o site, menos da metade em comparação a 2017 (12,19%).<sup>1</sup>

Para os associados com dificuldades em navegar pelo site, lembramos que há duas ferramentas que podem ajudar; ambas estão disponíveis no site do WCET®.

- No topo direito da página você encontrará duas caixas de pesquisa.
- No canto inferior da tela, na faixa verde horizontal, é fornecido um link para o MAPA DO SITE. O mapa é atualizado conforme necessário.

Para aqueles com dificuldades de acesso à conta, ou que tenham esquecido seus nomes de usuário ou senhas de acesso, favor entrar em contato com Jen Wood para pedir auxílio e suporte.

Também sabemos que você pode ter alguns problemas em relação ao pagamento da taxa de associação on-line pelo PayPal não estar funcionando corretamente ou por não ter cartão de crédito. Tentamos ver como o MemberClicks, o fornecedor de nosso banco de dados de associados, pode nos ajudar a resolver esse problema. Não desistiremos de tentar solucionar esse problema. Até lá, a transferência bancária é sempre uma outra opção; não hesite em contatar Jen Wood para assistência, caso precise.

### Recursos educacionais do WCET®

Gostaríamos de agradecer à Jen Wood, que criou uma loja on-line do WCET® disponível em <https://wcet-online-store.myshopify.com/collections/all>, onde qualquer pessoa pode comprar nossas publicações, tais como *WCET® International Ostomy Guideline [Diretrizes Internacionais de Estomia do WCET®]* (a nova versão de 2020 estará disponível no fim de 2020), os guias de bolso (disponíveis em chinês, espanhol e inglês), e o WCET® Wound Care Tool Kit [Kit de Ferramentas de Tratamento de Feridas do WCET®].

Nossos agradecimentos ao Comitê de Educação do WCET® por fornecer webinars fantásticos. Alguns estão disponíveis on-line apenas para assinantes, enquanto outros estão disponíveis gratuitamente. Eles estão todos publicados em <https://wocet.org>.

memberclicks.net/wcet-webinars-other-educational-resources, onde mais recursos educacionais estão listados. Alguns webinars estão disponíveis em outro idioma além do inglês. Teremos ainda mais webinar, então fique ligado!

### Delegados Internacionais do WCET® (DIs)

Os Delegados Internacionais (DIs) são membros importantes do WCET®. Eles servem como um elo de ligação entre os associados do WCET® em seus países e o CD. Cada país elege um DI para representar seu país. O DI vota em nome dos associados de seu país quando exigido pelo voto eletrônico ou pessoalmente, como na Reunião Geral de Negócios da Associação no Congresso. Lembre-se que o mandato do DI é de 2 anos e pode ser renovado uma vez. Essa duração de mandato é definida para dar a oportunidade a cada associado de se tornar um DI para seu país.

O modo como a eleição de um DI é conduzida pode variar de país para país e o WCET® não interfere nesses processos. Somos apenas informados sobre o resultado dessas eleições, recebendo o nome de quem vai exercer essa função para atualizar a lista de DIs publicada no site do WCET®, na *Revista do WCET®* e no *Bulletin*.

A comunicação é um dos papéis fundamentais da posição e função do DI. Pela terceira vez consecutiva, os respondentes indicaram um aumento na comunicação de seus DIs quando comparado aos resultados das pesquisas anteriores. 18%, em comparação aos 12% em 2017, recebem notícias de seus DIs mais de uma vez por mês; a maioria (35%) recebe notícias a cada 1–3 meses, em comparação a 27% em 2017.<sup>1</sup> O número de respondentes que nunca recebeu contato de seu DI diminuiu nas duas últimas pesquisas.<sup>1,2</sup>

Encorajamos todos os DIs a continuar melhorando sua comunicação com seus colegas do WCET® e a continuar promovendo o WCET®. Aplaudimos e agradecemos a todos os DIs pelo aumento na comunicação com seus colegas de país e aos 24 DIs que incluíram uma mensagem de boas-vindas específica para seu país na página do WCET®. Conforme estipulado no *WCET® Bulletin*, se o DI do WCET® de seu país quiser ter uma mensagem de boas-vindas publicada em nosso site, envie-nos sua mensagem – que pode ser escrita em seu próprio idioma – para ser carregada e adicionada às outras mensagens on-line. Gostaríamos de ter uma mensagem específica dos DIs de todos os países; vocês acham que isso é possível?

Os dados deste ano foram compartilhados com os DIs por e-mail e no Manual dos DIs (disponível em [www.wcetn.org](http://www.wcetn.org)), que tem sido revisado periodicamente. Esperamos que isso ajude os DIs a entender e implementar seus papéis, bem como introduzir novos DIs ao WCET®. O formulário de comunicação, que foi apresentado em Kuala Lumpur em 2018 com base em um pedido recebido dos associados na última pesquisa a ser usado para informar o CD do resultado de uma eleição de DI, foi recebido apenas uma vez pelo VP.

### O CD e outras comunicações do WCET®

Recebemos muitos elogios sobre o aumento no número de e-mails e informações recebidos do CD e vocês querem que isso continue; então continuaremos a fazê-lo. Não hesite em nos mandar informações que você acredita serem úteis para serem compartilhadas. Ligando a esta crise da COVID; a solidariedade é a nossa força.

Os respondentes ainda querem que mais conteúdo seja traduzido. O WCET® encontrou uma maneira de financiar algumas traduções, mas como o custo das traduções profissionais é extremamente alto, não temos como traduzir o *Bulletin* e nem a *Revista para todos os idiomas falados*. Caso você, como um associado, queira se voluntariar para realizar traduções para o *Bulletin*, com a responsabilidade de assegurar-se que a tradução reflita o texto original, entre em contato conosco.

Como o WCET® *Bulletin* é uma forma de compartilhar informações sobre o que está acontecendo em seu país, compartilhe suas histórias em [wcet.bulletin@cambridgemediacom.au](mailto:wcet.bulletin@cambridgemediacom.au), independente de você ser um DI ou um associado. Uma nova página foi incluída no site do WCET® incluindo diretrizes para os autores do *WCET® Bulletin* e fornece um link direto para enviar seus artigos: <https://wcet.memberclicks.net/bulletin-submissions>.

Ficamos felizes em saber que 53% dos respondentes nos seguem nas redes sociais. A maioria dos que não nos seguem não faz uso das redes sociais, não tem tempo disponível, não tem experiência com redes sociais ou preferem receber informações por e-mail, pelo site ou pela *Revista*. Alguns poucos associados não sabiam que temos contas em redes sociais; além do Facebook e do Twitter, usados desde 2016, agora também estamos no LinkedIn e no Instagram. Links para todas as contas das redes sociais do WCET® estão disponíveis na parte inferior de cada página do site do WCET® clicando nos ícones de cada rede.

### Bolsas da Norma N. Gill

A maioria dos respondentes de 2019 (75%) têm conhecimento das bolsas da NNGF® e a maioria deles continua interessada em projetos conjuntos da NNGF®. Aproveitamos o momento para agradecer a todos os beneficiários de bolsas da NNGF® que enviaram manuscritos para o *Bulletin* ou para a *Revista* sobre o que conseguiram alcançar em suas práticas devido ao recebimento da bolsa. Isso dá uma chance para todos os associados e doadores verem como esse recurso financeiro e/ou educacional contribui com a melhoria na qualidade do atendimento e com o desenvolvimento pessoal e profissional e conscientização de estomaterapeutas.

Poder fornecer essas bolsas e ajudar esses projetos a serem realizados é um de nossos pontos fortes, mas está altamente ligado ao nosso orçamento disponível e como podemos alocá-lo. Dependemos de doações e patrocínios específicos de associados, da indústria e de eventos de arrecadação de fundos feitos por eles. Agradecemos a todos os nossos colaboradores financeiros por seu apoio; não conseguiríamos alcançar essa missão sem vocês! Como você deve saber, alguns desses colaboradores são reconhecidos na Lista de Honra agora publicada no *WCET® Bulletin*.

Para conseguirmos mais recursos para esse fim, alguns associados sugeriram aumentar o valor da taxa de associação em algumas libras para doar para a NNGF® ou pedir uma doação no ato de inscrição/renovação. Ideias de arrecadação de fundos diferentes e interessantes foram compartilhadas, tal como para cada ETNEP realizar atividades ou pedir que funcionários ou governantes façam doações. Esperamos que dê certo. Como pedido, continuaremos a ter uma caixa de doações em nossos congressos e teremos um estande de arrecadação de fundos para a NNGF® vendendo itens

tradicionais trazidos por cada delegado internacional que queira contribuir com essa importante missão.

### Programas e materiais educacionais

Em relação à educação, os respondentes deixaram claro que, embora valorizem e apreciem o que está disponível, eles querem mais. Isso não diz respeito apenas ao número de recursos educacionais – programas, materiais escritos (guias de bolso, diretrizes, etc.), webinars – mas, dada a nossa perspectiva global, eles querem esses recursos em seus próprios idiomas. Os respondentes querem mais programas educacionais em países emergentes e querem ver mais apoio para a educação em países emergentes por meio de projetos conjuntos. Foram mencionadas áreas específicas, tais como Ásia, África e América Latina. O WCET® fornece bolsas da NNGF® para aqueles que querem participar de um programa aprovado pelo WCET®. Eles também gostariam que o WCET® auxiliasse enfermeiros em países que estão tentando reconhecer nossa especialidade em seus conselhos de enfermagem/governo e considerasse ter uma certificação do WCET® que fosse reconhecida internacionalmente.

Sob a liderança de Denise Hibbert e com a assistência técnica de Jen Wood, combinado com a participação generosa dos palestrantes, o Comitê de Educação do WCET® alcançou um número recorde de webinars on-line baseados nas três especialidades de nossa prática. Alguns webinars também são realizados em outros idiomas. Continuem mandando ideias de tópicos ao Comitê de Educação. Teremos ainda mais, então fique ligado!

### CD do WCET® e liderança

Agradecemos por todas as ideias construtivas e inúmeros elogios. O CD e os membros dos Comitês contribuem várias de suas horas para alcançar os objetivos do WCET®, então comentários positivos tais como "Vocês estão fazendo um ótimo trabalho, muito obrigado" são muito apreciados. Do mesmo modo, vocês pediram que o CD "continue o padrão científico do WCET®" e "mantenha a qualidade".

Uma sugestão anterior em Kuala Lumpur para diminuir o tamanho do CD de oito para seis membros foi realizada. Com a mudança na Constituição em 2020 para excluir o Comitê de Publicações e Comunicações, o CD foi reduzido para seis membros.

Suas observações sobre o aumento nas comunicações, que "nossa equipe é muito eficiente" e de que o "WCET® fez um bom trabalho" são muito encorajadoras, obrigado. Suas sugestões para trabalhar em conjunto com outras associações para "envolver os novatos e fazer com que os associados mais antigos os ajudem e orientem" também são apreciadas. Nesse sentido, o Comitê Científico do Congresso planejou um programa de liderança para o próximo Congresso do WCET®. Sugestões específicas para que o CD continue a ter uma "mente aberta durante as muitas mudanças" e a "continuar a aumentar o perfil da estomatoterapia como uma especialidade" também foram feitas.

Os respondentes querem ver a representação de outros países envolvidos no WCET®. Caso você tenha tempo e experiência para compartilhar, considere se voluntariar para fazer parte de um dos comitês (de Educação ou da NNGF®), do Painel Consultivo da Constituição ou do Conselho Editorial da Revista. Em relação ao planejamento de sucessão, os membros que

atenderem aos critérios de elegibilidade podem se candidatar às seguintes posições – Presidente Eleito e Tesoureiro. Os Presidentes dos Comitês são nomeados por cada comitê, então caso tenha interesse, faça parte de um comitê.

### O WCET® como uma associação

Pela primeira vez, 100% dos associados responderam "sim" à pergunta "o WCET® atende às suas necessidades e expectativas?". Os muitos elogios dos respondentes sobre o bom trabalho que o WCET® vem fazendo e que o "WCET® faz muito por seus associados" são muito apreciados, bem como os comentários e ideias construtivas sobre como tornar a organização melhor. Tenha certeza de que o CD irá considerar todas as suas sugestões e decidir quais são acionáveis e financeiramente viáveis.

Os respondentes gostariam de ver mais no Facebook e outras redes sociais. Os respondentes também querem associações gratuitas ou a um preço reduzido para o WCET®; outros acham que as taxas podem ser mais caras. Lembre-se de que as bolsas de associação da NNGF® estão disponíveis para aqueles que não têm condições de pagar a taxa de associação. O CD já implementou uma taxa reduzida de associação para quem se associa por vários anos, bem como uma taxa pró-rata para novos associados que se inscrevem em momentos diferentes do ano. Acesse o site ([www.wcetn.org](http://www.wcetn.org)) para mais detalhes sobre os valores de associação.

### RESUMO

O WCET continua a tradição de realizar pesquisas com seus associados a cada 2 anos. Os dados das respostas de 2019 foram analisadas e comparadas quando possível com as respostas das pesquisas de 2017<sup>1</sup>, 2015<sup>2</sup>, 2013<sup>3</sup> e 2011<sup>4</sup>. De forma geral, os respondentes estão satisfeitos com o WCET®. O CD está feliz com suas respostas, comentários narrativos, sugestões e elogios honestos e fundamentados. Esses dados foram revisados, discutidos e ajudarão a guiar o orçamento, as iniciativas e o Plano Estratégico para os próximos 2 anos. Agradecemos a todos que participaram da pesquisa de 2019 e esperamos que ainda mais associados participem da próxima pesquisa. Devido aos custos da pesquisa, o CD está considerando alterar a frequência da pesquisa com associados. Fique atento aos e-mails pedindo seu feedback sobre quaisquer revisões das perguntas da pesquisa com associados e sobre como e quando a próxima pesquisa com associados estará disponível.

### INFORMAÇÕES

Não houve conflito de interesses. Conduzir e analisar os resultados da pesquisa fez parte das funções de Laurent Chabal como Vice Presidente do WCET® 2018–2020, Jen Woods como Diretora de Operações no Escritório Central do WCET® e de Elizabeth Ayello como Presidente do WCET® 2018–2020.

### REFERÊNCIAS

1. Ayello EA, Wood J, Chabal L, Stelton S. WCET® 2017 Membership Survey: Results and implications for action. WCET® J 2019;38(4):35–43.
2. Ayello EA, Bank J. WCET® 2015 Membership Survey results: Your voice matters. WCET® J 2017;37(1):22–25.
3. Stelton S. The 2014 Membership Survey: Valuable information from WCET® members. WCET® J 2015;35(1):14–16.
4. Stelton S. The 2011 Membership Survey: A voice for WCET® members. WCET® J 2012;32(4):23–25.
5. Prentice J. Editorial: The Journal matters. WCET® J 2018;38(2):8.