

Transformer les rêves de Norma en réalité - un travail d'équipe

Pour les références Ayello EA and Chabal LO. Making Norma's dreams a reality - a team effort. WCET® Journal 2022;42(2):10-11

Nous sommes très heureux et ravis que ce numéro du WCET® Journal soit celui du congrès. En raison du COVID-19, nous n'avons pas eu de congrès depuis 2018 à Kuala Lumpur en Malaisie. Aujourd'hui, nous réalisons le rêve de Norma de former des infirmières et infirmiers dans le monde entier, grâce à notre congrès conjoint avec la WOCN® à Fort Worth au Texas, et en ligne. Nous sommes ravis que le WCET® organise à nouveau un congrès conjoint avec nos collègues de la WOCN®. Nous sommes impatients d'apprendre de tous nos intervenants venus du monde entier. Apprendre les uns des autres nous enrichit tous.

L'orateur principal du congrès, Lee Rubin, s'exprimera sur le thème des équipes. Son message clé porte sur les cinq composantes des équipes extraordinaires. Il pense qu'il y a cinq C - compétiteurs, objectifs communs, communication, chimie et cohérence. Pour nous, les équipes sont très importantes et il est amusant de penser au nombre de ces caractéristiques que notre équipe présente. WCET® est une organisation mondiale et aucune personne ne pourrait tout faire seule pour faire avancer les choses dans une association complexe qui compte des membres dans plus de 65 pays. Alors que Norma était la force motrice, elle s'est entourée de personnes capables de s'engager dans un objectif commun, la création d'une organisation internationale qui formerait les infirmières et infirmiers du monde entier afin que les patients ayant besoin de soins pour stomies, plaies ou continence puissent bénéficier de soins dispensés par une infirmière ou un infirmier ayant des connaissances spécialisées.

L'une des phrases du biscuit chinois porte-bonheur ouvert à KL était **"Vos rêves valent la peine que vous fassiez de votre mieux pour les réaliser."** Au cours des quatre dernières années, nous avons eu la chance de diriger le WCET®. Il faut énormément de temps et d'efforts pour effectuer le travail du WCET®. Pour nous, ce fut un grand honneur et une grande responsabilité de suivre les traces des pionniers tout en allant de l'avant avec les défis d'aujourd'hui, y compris le COVID. Nous avons fait de notre mieux pour rester fidèles à la mission et à l'objectif de l'association. Réunir des personnes ayant la volonté de s'engager comme bénévoles et de travailler ensemble est un excellent début, mais c'est plus que cela. Chaque personne apporte au groupe ses propres et uniques perspectives, compétences, points forts, expériences (tant professionnelles que cliniques) et domaines d'amélioration professionnelle continue. Un effort d'équipe efficace commence par la compréhension de la nature et des objectifs du plan stratégique et de la manière dont ils peuvent contribuer au processus. Il implique également le respect mutuel de tous les membres de l'équipe, la volonté d'écouter le point de vue de chacun et d'échanger des idées afin de pouvoir élaborer et suivre un plan stratégique. Ce n'est pas toujours aussi facile qu'il y paraît, d'autant plus que l'anglais n'est pas la langue maternelle de beaucoup de nos membres. C'est pourquoi nous avons fait en sorte que le WCET® Journal soit publié en cinq langues (anglais, chinois, français, portugais et espagnol).

Nous sommes reconnaissants à nos partenaires sponsors du Journal (PSJ) - Calmoseptine, Coloplast, Dansac, Hollister et Welland - pour leur soutien continu à la revue. Nous accueillons également chaleureusement nos deux nouveaux PSJ - Aora et ConvaTec.

Dans son rapport bisannuel, Elizabeth évoque la manière dont les défis, notamment ceux posés par le COVID, ont exigé de la créativité, de la coopération, de la communication et du changement pour que le WCET® continue d'avancer. Tous ces changements, ainsi que le COVID, nous ont obligés à repenser rapidement nombre de nos stratégies initiales de mise en œuvre et à modifier nos plans d'action. Avec l'impossibilité de se rencontrer en présentiel, les plateformes électroniques et les e-mails sont devenus notre bouée de sauvetage. Nous étions déterminés à réduire autant que possible les perturbations dans les actions que nous menions et à continuer à avancer, à évaluer les résultats, à réajuster les stratégies en fonction de l'évaluation de ce que nous avons fait - exactement comme un plan de soins infirmiers.

La disponibilité des anciennes membres du Bureau exécutif (BE), Alison Crawshaw et Denise Hibbert, a été précieuse pour aider nos trois nouveaux membres du BE, Diana Gallagher, Yajuan (Julie) Wang et Aihua (Alice) Chen, à s'adapter à leurs nouveaux rôles. Merci à Dee Waugh d'avoir orienté Alison vers son nouveau poste de coordinatrice du Congrès. Tous ont été responsabilisés et l'équipe a reçu les ressources, le soutien et les opportunités nécessaires pour remplir son rôle ainsi que pour suivre les progrès du WCET® dans la réalisation du plan stratégique. L'équipe a également bénéficié du soutien de Susan Barber et d'autres personnes de McKenna Management, de notre éditeur Greg Paull et de son équipe de Cambridge Media, de la rédactrice en chef du WCET® Journal Jenny Prentice et de son comité de rédaction, de Ian Kattee (responsable financier) et de Tracy Addis (comptable). Il faut vraiment une équipe pour gérer le WCET®.

WCET® a élargi son équipe afin de collaborer davantage avec d'associations partageant les mêmes idées, notamment IIWCG, WUWHS, NPIAP, ISTAP, COMLHEI, APECE, ASCN UK, SOBEST®, NSWOC, SEDE, NSWOC, Wounds Canada et tous ceux qui nous ont donné la chance de promouvoir WCET® de nombreuses manières.

WCET® est une équipe gagnante ! Nous sommes très fiers que les efforts de notre équipe aient été récompensés par trois prix internationaux. Nous sommes également ravis d'honorer quatre personnes - Greg Paull, Sally Gill Thompson, Paula Erwin-Toth et Diane Krasner - pour leur contribution spéciale au WCET® lors du congrès. Veuillez consulter l'annonce spéciale dans ce numéro ainsi que les noms des membres fondateurs du Cercle de Norma.

Un travail solide et bien fait pour tous les membres WCET®. William Shakespeare a dit "Nous savons ce que nous sommes, mais nous ne savons pas ce que nous pourrions être". Notre avenir est devant nous, à créer. Soutenons tous Laurent Chabal et son équipe 2022-2024 pour voir ce que WCET® peut encore projeter et accomplir au cours des deux prochaines années, jusqu'à notre rencontre à Glasgow.

Sincèrement

Elizabeth et Laurent

Elizabeth A Ayello

PhD, MS, BSN, RN, ETN, CWON, MAPWCA, FAAN
Présidente du WCET®, 2020-2022

Laurent O Chabal

BSc (CBP), RN, OncPall (Cert), Dip (WH), ET, EAWT
Président élu du WCET® 2020-2022

Journal du WCET®

APPEL À COMMUNICATIONS

Vous êtes invité à soumettre vos articles de recherche originaux, vos revues documentaires (de la recherche, de la pratique et de la littérature), vos études de cas, vos essais cliniques, vos commentaires, vos mises à jour et vos lettres à l'éditeur. Les contributions peuvent porter sur les rôles cliniques, administratifs, de recherche et/ou de formation de l'infirmière et de l'infirmier stomathérapeutes dans les domaines des soins des plaies, des stomies et de la continence.

RENSEIGNEMENTS POUR LA SOUMISSION

Les directives pour les auteurs sont disponibles à l'adresse <https://journals.cambridge.com.au/wcetcn/journal-information/author-guidelines> ou sur le site Web de WCET®.

Pour soumettre un article, rendez-vous sur <https://mc04.manuscriptcentral.com/wcet>

We hope you will join us for the
**WCET® – ASCN UK 2024 Joint Congress in
GLASGOW, SCOTLAND**



GLASGOW

WCET® - ASCN UK 2024 JOINT CONGRESS
28 SEPTEMBER - 1 OCTOBER // GLASGOW, UNITED KINGDOM