

Resultados de la encuesta a los miembros del WCET® 2023: revisión del pasado y planificación del futuro

RESUMEN

El WCET® se enorgullece de consultar a sus miembros, y la encuesta a los miembros es el principal método para garantizar que damos a todos los miembros la oportunidad de opinar sobre el futuro del WCET®. El índice de respuesta a la encuesta de 2023 se consideró bajo, por lo que presentamos aquí los principales resultados en comparación con años anteriores. El plan estratégico para los próximos 4 años ha sido debatido y aprobado por el Comité Ejecutivo (EB) basándose en los resultados de la encuesta de los últimos 10 años (2013-2023). Le agradecemos su participación.

Palabras clave Miembros de WCET®, encuesta a los miembros, planificación estratégica, estoma, continencia, heridas

Como referencia Chabal L, Barber S & Hibbert D. WCET® 2023 membership survey results: reviewing the past and planning the future. WCET® Journal 2023;43(4):20-26.

DOI <https://doi.org/10.33235/wcet.43.4.20-26>

INTRODUCCIÓN

Han pasado 4 años desde la última encuesta a los miembros de WCET®, la última se realizó en 2019¹. Anteriormente, los miembros eran encuestados cada 2 años²⁻⁴. La justificación de este cambio se basa en la revisión de los Estatutos de 2020, que amplía el mandato del Comité Ejecutivo (EB) de 2 a 4 años; en consecuencia, 2023 marca el final de nuestro plan estratégico de 4 años. Creemos firmemente que el plan estratégico 2023-2027 debe abordar las cuestiones planteadas por los resultados y comentarios de la encuesta a los miembros.

MÉTODO

Inicialmente, el EB revisó las preguntas de la encuesta de 2019 para comprobar su claridad y pertinencia, y determinó que no era necesario introducir cambios significativos. Como algunas traducciones se perdieron durante el traslado a nuestra nueva empresa gestora, procedimos a solicitar revisiones de traducciones al bahasa indonesio, chino, francés, portugués y español. Nuestro más profundo agradecimiento a Michelle Lee, de Hong Kong, China, por la traducción al chino, a Laurent Chabal, de Suiza, por el francés, a la Dra. Vera Lucia Conceicao de Gouveia Santos, de Brasil, por el portugués, y a Heidi Marie Hevia Campos, de Chile, por el español.

Laurent O Chabal*

BSc (CBP) RN OncPall (Cert) Dip (WH) ET EAWT
Presidente del WCET® 2022–2026

Susan Barber

MBA, CAE, CMP

Denise Hibbert

MSc-WHTR RGN BSc DipHE ONC STN FSSCRS
Presidente electo del WCET® 2022–2026

* Autor correspondiente

La encuesta de afiliación de 2023 se puso a disposición de todos los miembros por vía electrónica para que la cumplimentaran entre el 13 de enero y el 28 de febrero de 2023. Se utilizaron varios métodos de comunicación para garantizar que los miembros fueran conscientes de que la encuesta estaba programada, para hacerles saber lo importante que es su opinión para el WCET® y cómo se podría utilizar su opinión. También queríamos hacerles saber que los resultados de la encuesta serían anónimos. Las mismas personas tradujeron las respuestas de la encuesta al inglés. A continuación, Susan Barber, directora de la empresa gestora del WCET®, clasificó y tabuló las respuestas en un conjunto de resultados.

Por primera vez en la historia de la encuesta a los miembros, esta publicación de 2023 también tiene en cuenta el perfil de los miembros, tal y como se clasifica en los estatutos del WCET®⁵. Los datos de la base de datos de miembros, a fecha de 18 de enero de 2023, permiten conocer la situación de los miembros en el momento de la encuesta. Para ofrecer a nuestros miembros una visión más amplia, hemos comparado los resultados de 2023 con los de años anteriores¹⁻⁴, ofreciendo una perspectiva de 10 años, lo que aumenta su relevancia. Los datos se presentan mediante estadísticas descriptivas.

RESULTADOS

A pesar de nuestros esfuerzos, el índice de respuesta fue uno de los más bajos de nuestra historia: sólo respondió el 20% de nuestra base de datos de miembros.

Perfil de los miembros

El WCET® cuenta con miembros en 62 países. Los miembros vitalicios constituyen el 0,5% de la base de datos total, el 2% son miembros comerciales, el 3,6% miembros asociados, el 4,3% delegados Internacionales (ID) y el 90% miembros de pleno derecho. La mayoría de ellos pagaron su cuota de afiliación por un periodo de 4 años (45%), seguidos de los que

lo hicieron por 2 años (29%), 3 años (18%) y 1 año (8%). Casi el 50% de los encuestados declararon que eran miembros del WCET® desde hacía 5 años o menos, mientras que el 24% declararon que eran miembros desde hacía más de 15 años (Figura 1).

A pesar de que la encuesta se ofrecía en cinco idiomas, el 69% de los participantes respondieron en inglés, cifra superior a la de años anteriores, cuando oscilaba entre el 24% y el 50%. La mayoría de nuestros miembros respondieron que trabajan a tiempo completo (75%), en un hospital (62%) y tienen más de 6 años de experiencia (85%), lo que coincide con años anteriores (Figura 2). Lo más probable es que ejerzan en la triespecialidad de estoma, herida y continencia (36%), mientras que ningún encuestado ejerce únicamente en continencia (Figura 3). La mayoría ha recibido formación a través de un Programa de Formación de Enfermería en Terapia Enterostomal (ETNEP) reconocido por el WCET® (59%). Sin embargo, algunos participantes siguen declarando que no han recibido ninguna formación porque "no es necesaria para el trabajo" (5%) (Figuras 4 y 5).

Al preguntar a los miembros cómo habían conocido el WCET®, la mayoría mencionó un método no tecnológico, como un colega o profesor, en una conferencia o a través de otra asociación (82%).

Lo que más valoran los miembros

Los seis recursos WCET® más valorados se mantienen similares en todas las encuestas desde 2013 hasta 2023. El Congreso WCET®, la Revista WCET®, el sitio web, el *bulletin*, los programas de educación especializada (ETNEP) y los Programas de Educación Reconocidos (REPs) de WCET®. Los seminarios web educativos y nuestras publicaciones educativas, como las guías de bolsillo y el kit de herramientas WCET®, fueron nuevas entradas en 2019¹ y 2023 (Figura 6).

Congreso Bienal WCET

Es interesante informar de que, a pesar de las normas MedTec⁶ que se aplicaron en 2018, y la crisis COVID-19 (2020-2022), el 23% de los encuestados fueron patrocinados para el Congreso por la industria en 2022, mientras que el 35% se autopagaron. El principal obstáculo para asistir a un Congreso WCET®, además de la distancia (27%), fue de nuevo la falta de financiación (38%). En el Tabla 1 se comparan los datos de las encuestas anteriores. Los encuestados indicaron que valoraban la asistencia a las sesiones impartidas por los ET especializados (40%), las sesiones impartidas por otros expertos en la materia (27%), las sesiones de pósters (17%) y la oportunidad de presentar ponencias en el Congreso (15%).

Tabla 1. Datos comparados sobre el Congreso Bienal WCET® %

Resultados de la encuesta (%)	2013 ⁴	2015 ³	2017 ²	2019 ¹	2023
Ayuda económica para asistir al congreso					
Patrocinado por la industria	26	26	22	24	23
Autónomo	49	39	40	51	35
Restricciones para asistir al congreso					
Distancia	43	25	56	48	27
Falta de financiación	73	40	41	43	38

Revista WCET®

La Revista WCET® publicada en cinco idiomas, siempre ha sido votado como uno de nuestros recursos más valiosos. Es una publicación trimestral, científica, revisada por colegas, indexada en Nursing and Allied Health Literature (CINAHL)⁷, Embase⁸, InfoRMIT Health⁹ y EBSCO¹⁰. La mayoría de los participantes (64%) sigue deseando recibir la revista en papel, aunque sólo se imprime la versión inglesa. En el Tabla 2 figura una comparación con las encuestas anteriores.

WCET® bulletin

El *bulletin* es la revista de noticias de los miembros del WCET®, en la que se publican historias y actualizaciones sobre acontecimientos, celebraciones y logros individuales, organizativos, nacionales e internacionales. Su popularidad ha crecido gradualmente desde 2013 (84%) hasta el 98% en 2023.

WCET® ETNEP/REP

El WCET® reconoce actualmente a 70 ETNEP/REP en todo el mundo; el 95% de los encuestados valoraron la ayuda para desarrollar programas y su reconocimiento, cifra superior a la de 2013 (86%). La mayoría de los encuestados (25%) había oído hablar del WCET® en su programa de formación especializada de posgrado (véase la Tabla 2 para una comparación con los resultados de encuestas anteriores). Muchas gracias a todos los directores de ETNEP/REP por aprovechar la oportunidad de presentar el WCET® a sus alumnos; nos sentimos muy honrados y bendecidos. Por favor, sigan promoviendo nuestra misión y visión.

Recursos educativos: seminarios web y guías de bolsillo

Los seminarios web WCET® comenzaron en 2016; en 2019, el 97% de los encuestados los valoraron. La pandemia de COVID impulsó un aumento de los eventos virtuales y en 2023 el 99% de los encuestados los consideraron valiosos. También se valoran otros recursos educativos, como las guías de bolsillo (97%).

Becas NNGF®

La mayoría de los participantes declararon conocer NNGF® y sus becas (79%), lo que es similar a los resultados anteriores (véase el Tabla 2).

Tabla 2. Comparación de datos de encuestas anteriores %

Resultados de la encuesta (%)	2013 ⁴	2015 ³	2017 ³	2019 ¹	2023
Importancia de recibir por correo una copia impresa de La Revista WCET®	74	55	56	54	64
Han oído hablar del WCET® en su formación ETNEP	34	36	32	30	25
Conocimiento de las becas NNGF	82	75	77	75	79
Visita el sitio web de WCET® más de cada 3 meses	32	48	59	64	63
Obtener información periódica de su ID	7	39	15	53	49
• Más de una vez al mes	3	11	5	18	24
• Al menos cada 3 meses	4	28	10	35	25

Sitio web y redes sociales

Un 63% de los participantes declara visitar la web con regularidad, más de cada 3 meses, lo que supone un gran aumento desde los resultados de la última encuesta entre los miembros (Tabla 2). Las cuatro áreas más visitadas del sitio web son la *Revista WCET®*, tanto los números actuales como los atrasados, la información sobre congresos, los seminarios web y el *bulletin*.

Un 62% de los miembros declararon que nos siguen en las redes sociales, frente al 47% en 2019¹.

Información de las ID

Como ya se ha mencionado, la implicación de los ID se controla a través de las encuestas; el 49% de los encuestados había tenido noticias de su ID al menos cada 3 meses, mientras que el 24% declaró no haber tenido nunca noticias de su ID. Animamos a los ID a continuar con sus esfuerzos, que son muy apreciados, sobre todo porque todos somos voluntarios y la mayoría tiene trabajos a tiempo completo (véase el Tabla 2).

Expectativas de lo miembros

La mayoría de los encuestados (98%) afirman que el WCET® cumple sus expectativas (Figura 7), lo que es similar a encuestas anteriores. Los comentarios de texto libre fueron maravillosos. He aquí algunas citas; su orientación proporcionará la motivación para seguir avanzando.

- "WCET® ya hace un trabajo fantástico."
- "CREO QUE WCET® ES EL MEJOR."
- "El equipo hace un gran trabajo. Gracias por ofrecernos este recurso y conferencias periódicas para mantenernos al día."
- "La dirección ejecutiva es estupenda."
- "Gracias a todos los voluntarios que han hecho un gran trabajo para WCET®. La revista y el BULLETin son una excelente fuente de conocimientos; me encanta el nuevo formato. Disfrute leyendo lo que hacen los miembros en distintas partes del mundo."
- "¡Sois geniales!"
- "Sois simplemente excelentes."
- "Gracias por vuestro trabajo."

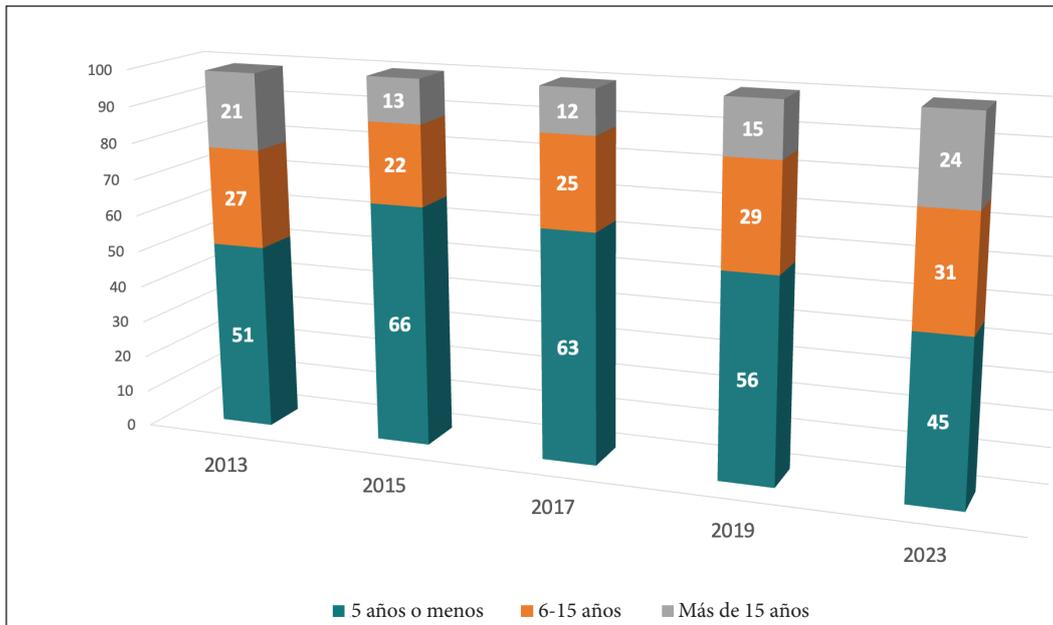


Figura 1. Años de afiliación a WCET® (%)

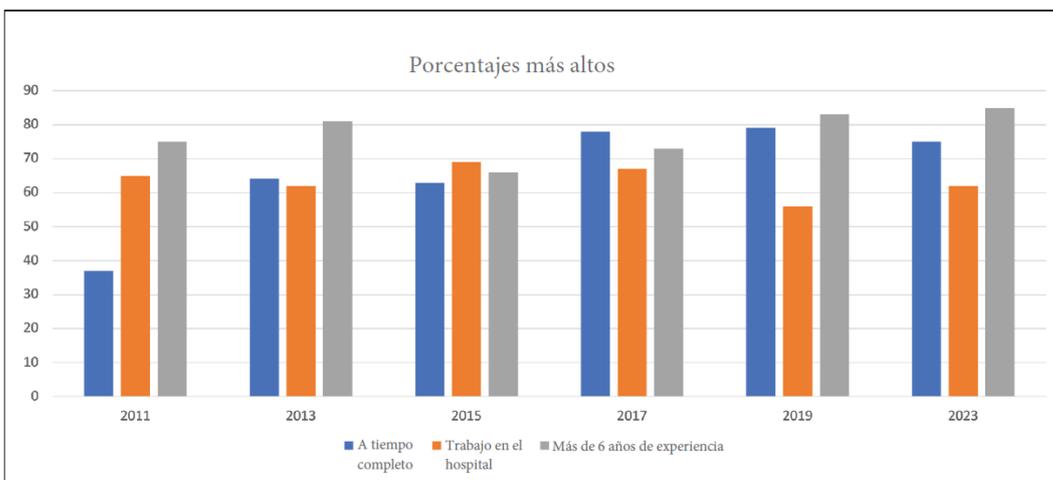


Figura 2. Ámbito de práctica, tipo y años de experiencia, por mayoría (%)

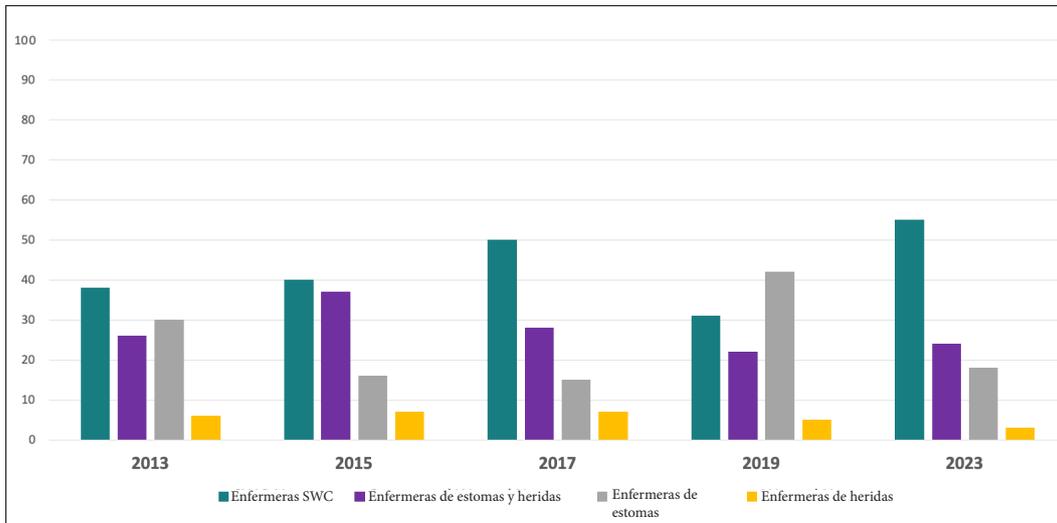
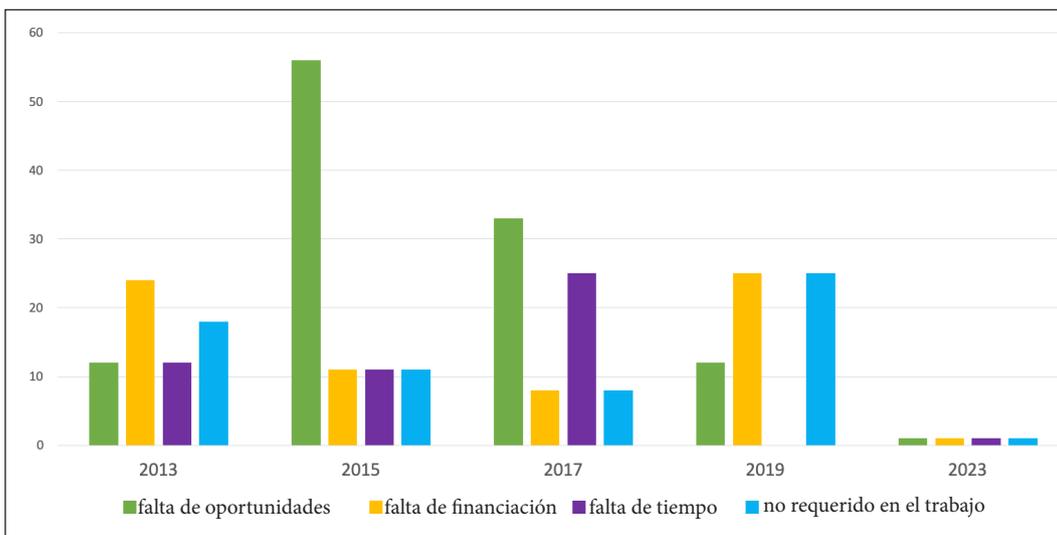
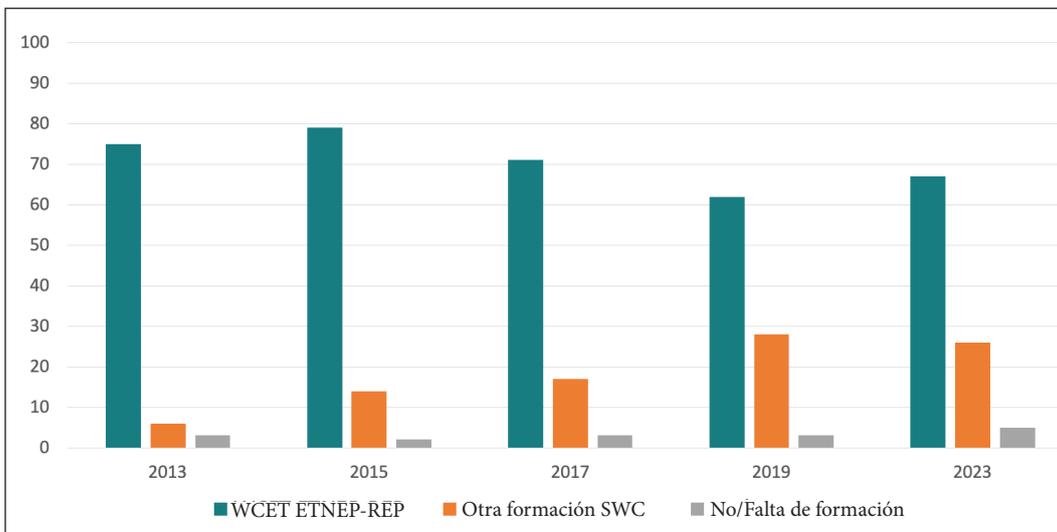


Figura 3. Alcance de la práctica por especialidad %



Figuras 4 y 5. Tipo de formación especializada y motivo alegado para no recibirla %

DISCUSION

El bajo índice de respuesta en comparación con años anteriores se debió muy probablemente a la poca antelación con que se avisó a los miembros para que cumplimentaran el cuestionario; en años anteriores, la encuesta estuvo accesible hasta 5 meses³. El tiempo era limitado por varias razones, se estaban preparando las candidaturas del EB entrante y la consiguiente elección, y no queríamos bombardear a los miembros con demasiadas cuestiones a las que responder al mismo tiempo. También necesitábamos los resultados de la encuesta para impulsar nuestra sesión de planificación estratégica en nuestra reunión presencial anual de agosto de 2023. Además, la mayoría de nuestros miembros renuevan su afiliación a principios de año, por lo que es posible que hayamos pasado por alto a algunos miembros que no estaban al corriente de pago en ese momento. También pueden haber influido problemas posteriores a la pandemia de COVID-19 y la economía. Fue maravilloso saber que el 24% de los encuestados llevaban como miembros más de 15 años; agradecemos a nuestros antiguos miembros su lealtad y apoyo.

Resulta preocupante que los cuatro cuestionarios en lenguas distintas del inglés recibieran pocas respuestas. Una vez

más, esto puede deberse a la incapacidad de WCET® EB y sus miembros para viajar; reunirse con la gente cara a cara siempre ha aumentado el número de miembros. El agotamiento y la economía posteriores a la pandemia de COVID también pueden haber influido.

Congreso

Después de 4 años, por fin podremos celebrar un Congreso presencial. Por tercera vez en la historia del WCET® será una empresa conjunta: 2010 y 2022 se organizaron con nuestros colegas de la WOCN®. Estamos impacientes por verles a todos en Glasgow el próximo mes de septiembre. Estén atentos para recibir más información sobre este emocionante y prometedor evento conjunto WCET®-ASCN UK (<https://wcet-ascnuk2024.com>).

Revista WCET®

La Revista WCET® sigue siendo nuestro recurso más popular entre los miembros, aunque hemos tenido algunos problemas con las direcciones de correo, y el ejemplar impreso sólo está disponible en inglés. Con la ayuda de nuestra empresa de gestión, que ha limpiado nuestra base de datos de miembros, y la ayuda de todos ustedes que han actualizado su perfil

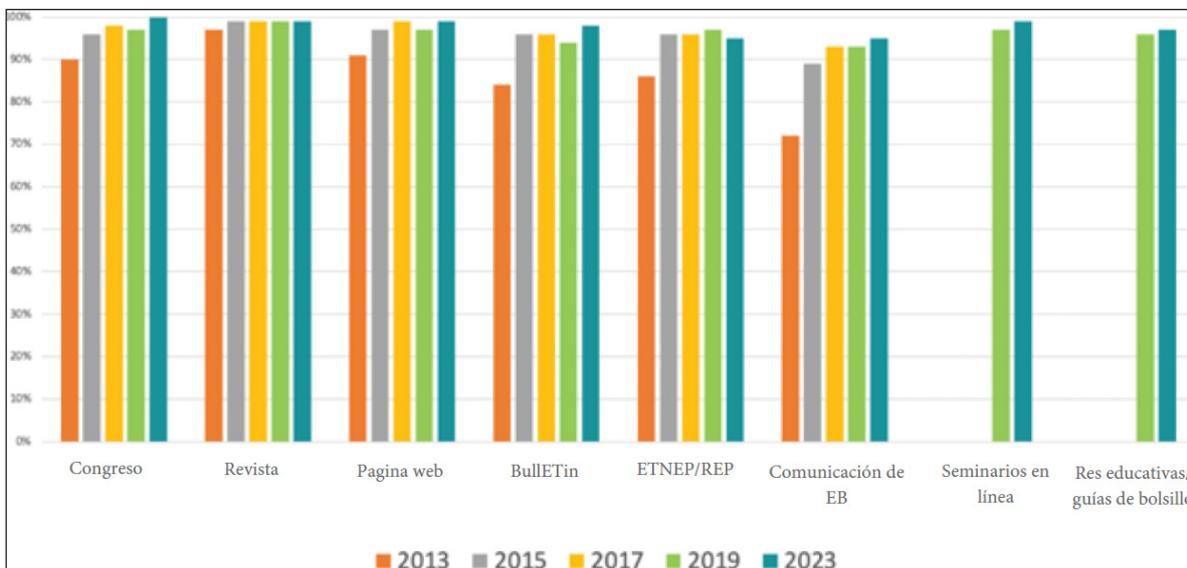


Figura 6. Mayores fortalezas de WCET® (2013-2023)

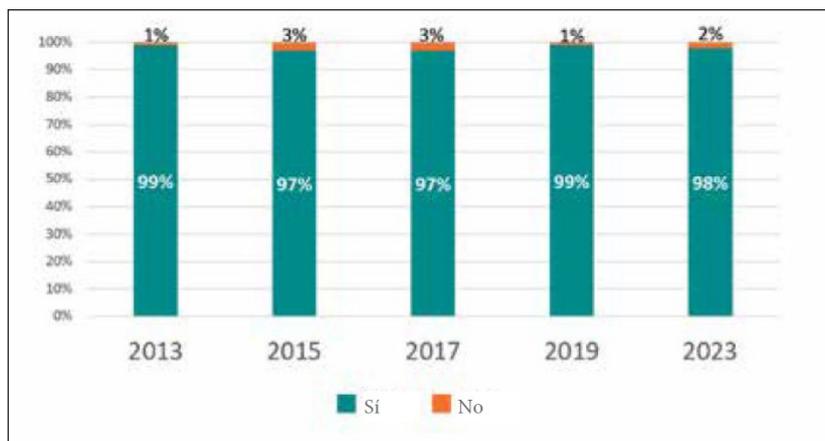


Figura 7. ¿Cumple el WCET® sus expectativas?

en línea, parece que se devuelven menos revistas a nuestro editor que en años anteriores. Se agradece unánimemente la traducción a las cinco lenguas principales de nuestros miembros. Recuerde que se trata de traducciones profesionales costosas, pero obligatorias, ya que la revista tiene un número internacional normalizado de publicaciones seriadas (ISSN) y está indexada. Es una de las únicas revistas disponibles en cinco idiomas, lo que es muy impresionante y debería permitir a los autores un mayor número de lectores de todo el mundo para las publicaciones científicas. Nos gustaría agradecer a nuestros socios patrocinadores de la revista (AROA™, Calmoseptine®, Coloplast, ConvaTec, Dansac, Hollister®, Welland y Wound Care Plus) su contribución anual, que nos permite ofrecer este importante recurso que contribuye a mantenernos a todos al día. Un agradecimiento especial a Calmoseptine® y Coloplast por su apoyo en los costes de traducción; apreciamos enormemente su apoyo.

Nos gustaría invitarle a usted y/o a sus colegas a que envíen manuscritos científicos, lo que no sólo mejorará la calidad de la revista, su factor de impacto y, con suerte, permitirá su indexación en MEDLINE, sino que también garantizará que nuestros autores y sus trabajos sean más conocidos, y citados, a nivel mundial.

ETNEPs / REPs

Desde su creación, la misión de WCET® ha sido promover la formación especializada en todo el mundo, con el objetivo de que los pacientes de todo el mundo se beneficien de los cuidados expertos de enfermeras formadas en nuestra especialidad, dotadas de conocimientos y habilidades actualizados. Una de las principales funciones del Presidente de Educación de WCET® es coordinar la revisión del reconocimiento y los nuevos reconocimientos de ETNEP/REP, incluidas las visitas a los centros, asesorar sobre nuevos programas y otorgar el reconocimiento de WCET® a las escuelas/universidades que hayan cumplido satisfactoriamente nuestras normas mínimas. La Cátedra de Educación también entregará certificados WCET® a las escuelas/universidades reconocidas, y a los estudiantes de posgrado a petición de los Directores de ETNEP/REP reconocidos. El Comité de Educación es un comité muy numeroso, ocupado y productivo; sus miembros son un grupo diverso de ET de todo el mundo, lo que constituye uno de sus muchos puntos fuertes.

Aunque reconocemos que la pandemia de COVID habrá dificultado el acceso de las enfermeras a los programas de formación, nos entristece saber que algunos administradores siguen sin creer que una titulación de especialidad sea "necesaria para el puesto". Seguiremos intentando llegar no sólo a los clínicos, sino también a los administradores, para demostrar la valía de las cualificaciones en ET u ostomía de heridas para la continencia. También aprovechamos esta oportunidad para destacar que nuestra Directrices Internacionales sobre Ostomías WCET® 2020 establece, en la recomendación 1.1, que "Se requiere formación especializada para proporcionar cuidados de forma efectiva a una persona con una ostomía, incluyendo a sus familias"¹¹ (Nivel de evidencia A). Lo mismo ocurre con los cuidados de las heridas y la continencia.

Recursos educativos

Es maravilloso comprobar que los miembros valoran los seminarios web y las publicaciones educativas (como las guías de bolsillo y el conjunto de herramientas del WCET®). Estos

recursos no estaban disponibles anteriormente, por lo que creemos que esto confirma que estamos basando nuestra estrategia en los resultados de su encuesta. En todo el mundo, la educación y el intercambio en línea se han convertido en una herramienta muy útil para el aprendizaje permanente^{12,13}. La pandemia de COVID nos obligó a todos a entrar en el entorno virtual de aprendizaje, demostrando la importancia de la educación y la comunicación virtuales.

Becas

Sólo recibimos tres solicitudes de beca en 2022, todas eran becas del Congreso; en los últimos 3 años no hemos recibido ningún formulario de solicitud de beca del ETNEP/REP. Lo más probable es que esto se debiera a la crisis de COVID-19; esperamos que, una vez superada esta crisis, los miembros consideren la posibilidad de volver a presentar su solicitud. Aprovechamos esta oportunidad para recordar a todos nuestros miembros que el WCET® ofrece becas y, en especial, Becas de Viaje al Congreso (CTS). Los miembros sólo tienen que cumplir los requisitos, rellenar el formulario y enviarlo al Presidente del Comité del WCET® Norma N. Gill Foundation® (NNGF®) para su evaluación. A continuación, los solicitantes recibirán una decisión. La solicitud de WCET® CTS 2024 está abierta desde octubre de 2023 y se cerrará el último día de febrero de 2024. Todos los formularios y requisitos se encuentran en: <https://wccetn.org/page/NNGFScholarship>. Por favor, asegúrese de que su solicitud está cumplimentada y se envía con la documentación solicitada, ya que sólo se revisarán los formularios cumplimentados.

Sitio web y redes sociales

En 2020 pasamos de Memberclick a la plataforma Your Membership. Esta medida se tomó principalmente para resolver los problemas de pago de Paypal en libras esterlinas. Al exportar datos de la antigua a la nueva plataforma, los datos se corrompieron, lo que supuso un obstáculo inesperado. Se ha dedicado mucho tiempo y energía a mejorar esta cuestión, pero es un trabajo en curso y seguirá en marcha. Entendemos que algunos miembros tengan dificultades para acceder al sitio web y/o para proceder a los pagos en línea; por favor, no duden en ponerse en contacto con nuestra Oficina Central en admin@wccetn.org para solicitar ayuda. Nuestro profundo agradecimiento a Susan Barber y Melissa Striharsky por su apoyo constante.

Recuerde que el Comité de Publicaciones y Comunicaciones se disolvió en 2020; si desea solicitar alguna publicación en el sitio web, póngase en contacto directamente con nuestra Oficina Central y con Denise Hibbert, Presidenta electa, para su publicación en el *bulletin*; también puede plantear cuestiones a través de su ID (Delegado internacional).

Participación de ID

Aplaudimos el aumento de la participación de los ID a lo largo de los años, ya que desempeñan un papel fundamental como enlace entre ustedes (miembros del WCET®) y el WCET® (EB), pero aún nos queda trabajo por hacer. A algunos países les falta un ID y otros no tienen ningún contacto con su ID designado. El WCET® no interfiere en el modo en que los países celebran elecciones ni en los procesos sobre cómo se elige a un nuevo ID. Por favor, avísenos cuando haya algún cambio para que podamos actualizar la lista publicada en el sitio web e imprimirla en el *Revista WCET®* y *bulletin*. ID, póngase en contacto con Denise Hibbert, Presidenta electa, si tiene alguna pregunta sobre su ID de país.

PROXIMOS PASOS

Ya hemos debatido los resultados y sus comentarios en nuestro EB presencial, y de nuevo en nuestra reunión de planificación estratégica. Los nuevos miembros sin derecho a voto se unieron al EB, lo que aportó nuevos puntos de vista. La reunión nos ha brindado la oportunidad de trabajar en ideas y poner en práctica medidas para el nuevo plan estratégico del WCET®.

CONCLUSIÓN

Las encuestas a los miembros son una oportunidad para darles voz a ustedes, nuestros miembros de WCET®, al tiempo que tomamos medidas para poner en práctica sus sugerencias y resolver sus observaciones lo mejor que podamos. Es importante que las decisiones del EB se basen en investigaciones y encuestas a los miembros, y no en suposiciones o en lo que piensa el EB¹⁴. La encuesta es una valiosa herramienta para evaluar nuestro plan de acción y nuestra estrategia de futuro. Poder mantener las mismas preguntas de una edición de la encuesta a otra ha sido muy útil a la hora de analizar los resultados de la encuesta de miembros de 2023 y al comparar los resultados.

El WCET® es una organización única y nosotros, al igual que usted, formamos parte del equipo. Nuestro éxito es su éxito y su éxito es el nuestro. Muchas gracias por su apoyo y su participación. Considere la posibilidad de participar más activamente en un comité o una comisión. La próxima encuesta entre los miembros está prevista para 2026 o 2027, así que permanezca atento y esperamos que se anime a participar para hacer oír su voz.

Por último, queremos expresar nuestro agradecimiento a todos los que han rellenado esta encuesta. Nos ha dado mucho en qué pensar y reflexionar. Hemos apreciado especialmente todas sus ideas para recaudar fondos; el Comité NNGF® las investigará para ver si podemos ponerlas en práctica y cómo.

También fue muy alentador ver que la mayoría de los 72 puntos de mejora propuestos ya se han completado; trabajaremos para asegurarnos de que estén al tanto de todas las actualizaciones y logros. Muchas gracias de nuevo por las nuevas ideas de mejora que habéis apuntado en este momento. Tengan la seguridad de que haremos todo lo posible por tenerlos en cuenta en nuestro nuevo plan estratégico.

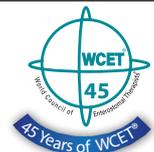
Sería negligente por nuestra parte, al adentrarnos en una nueva era de EB, no mencionar los tres premios que ha recibido

el WCET®: en 2020 como Sociedad más progresista del Journal of Wound Care (JWC) World Union Wound Healing Societies (WUWHS); en 2021, Premio de Plata Power of A por nuestros Programas de Hermanamiento; y en 2022 Premio de Plata JWC WUWHS en la categoría de Innovación en Integridad Cutánea, por la Directrices Internacionales sobre Ostomías WCET® 2020¹¹. No hay que subestimar su contribución a nuestro éxito: sin sus ideas y su apoyo no sería posible.

REFERENCIAS

1. Chabal L, et al. Results of the WCET® 2019 membership survey: implications and planning. WCET® J 2020;40(4):12–17.
2. Ayello EA, Wood J, Chabal L, Stelton S. WCET® 2017 membership survey: results and implications for action. WCET® J 2019;38(4):35–43.
3. Ayello EA, Bank J. WCET® 2015 membership survey results: your voice matters. WCET® J 2017;37(1):22–25.
4. Stelton S. The 2014 membership survey: valuable information from WCET® members. WCET® J 2015;35(1):14–16.
5. WCET®. WCET® 2021 constitution; 2021. Available from: <https://wctn.org/page/Constitution>
6. MedTech Europe. MedTech Europe code of ethical business practice; 2017. Available from: <https://www.medtecheurope.org/resource-library/medtech-europe-code-of-ethical-business-practice/>
7. EBSCO. CINAHL database; n.d. Available from: <https://www.ebsco.com/fr-fr/products/research-databases/cinahl-complete>
8. Embase. Welcome to Embase; 2023. Available from: <https://www.embase.com/landing?status=grey>
9. Informit. Health, 2023. Available from: <https://search.informit.org/ourcollections/indexes/health>
10. EBSCO. Reliable information for all kinds of research; n.d. Available from: <https://www.ebsco.com>
11. Chabal LO, Prentice JL, Ayello EA, editors. WCET® international ostomy guideline. Perth, Australia: WCET®; 2020.
12. Masalimova AR, et al. Distance learning in higher education during Covid-19. Font Educ 2022;7. doi:10.3389/educ.2022.822958
13. Dos Santos LM. Online learning after the COVID-19 pandemic: learners' motivations. Front Euduc 2022;7. doi:10.3389/educ.2022.879091
14. https://www.asaecenter.org/resources/articles/an_plus/2016/december/survey-says-member-research-needs-to-come-before-reaction

Revista WCET®



En nombre del Consejo Editorial, la editora Jenny Prentice agradece sinceramente a todos los revisores que completaron las revisiones de los manuscritos que se presentaron en 2023.

Gracias a Margaret Edmondson, Wen-Pei Huang, Janet Kuhnke, Sarah Lebovits, Rona Levin y Jenny Prentice.

Un agradecimiento especial a quienes revisaron múltiples manuscritos. La contribución voluntaria que hace cada revisor contribuye en gran medida al alto nivel que se esfuerza por alcanzar la Revista del Consejo Mundial de Terapeutas Enterostomales.

Gracias también a Emily Haesler por presentar y coordinar los Resúmenes de Evidencias de WHAM para los países de ingresos bajos y medios a lo largo del año.