

Résultats de l'enquête auprès des membres du WCET® 2023 : analyse du passé et planification de l'avenir

RÉSUMÉ

Le WCET® est fier de consulter ses membres, et l'enquête auprès des membres est la méthode principale pour s'assurer que nous donnons à tous les membres la possibilité de s'exprimer sur l'avenir du WCET®. Le taux de réponse à l'enquête 2023 a été jugé faible, c'est pourquoi nous présentons ici les principaux résultats en comparaison avec les années précédentes. Le plan stratégique pour les 4 prochaines années a été discuté et approuvé par le Conseil d'administration (CA) sur la base des résultats de l'enquête des 10 dernières années (2013-2023). Nous vous remercions de votre participation.

Mots clés Adhésion au WCET®, enquête auprès des membres, planification stratégique, stomie, continence, plaie

Pour les références Chabal L, Barber S & Hibbert D. WCET® 2023 membership survey results: reviewing the past and planning the future. WCET® Journal 2023;43(4):20-26.

DOI <https://doi.org/10.33235/wcet.43.4.20-26>

INTRODUCTION

4 ans se sont écoulés depuis la dernière enquête auprès des membres du WCET®, la dernière ayant été réalisée en 2019¹. Auparavant, les membres étaient interrogés tous les 2 ans²⁻⁴. Ce changement se justifie par la révision des statuts de 2020, qui prolonge le mandat du Conseil d'administration (CA) de 2 à 4 ans ; par conséquent, 2023 marque la fin de notre plan stratégique quadriennal. Nous sommes convaincus que le plan stratégique 2023-2027 devrait aborder les questions soulevées par les résultats et les commentaires de l'enquête auprès des membres.

MÉTHODE

Dans un premier temps, le CA a examiné les questions de l'enquête 2019 pour en vérifier la clarté et la pertinence, et a estimé qu'aucune modification importante n'était nécessaire. Certaines traductions ayant été perdues lors du transfert vers notre nouvelle société de gestion, nous avons demandé de revoir les traductions en bahasa indonésien, en chinois, en français, en portugais et en espagnol. Notre profonde gratitude va à Michelle Lee de Hong Kong (Chine) pour la traduction chinoise, à Laurent Chabal de Suisse pour le français, au Dr Vera Lucia Conceicao de Gouveia Santos du Brésil pour le portugais, et à Heidi Marie Hevia Campos du Chili pour l'espagnol.

Laurent O Chabal*

BSc (CBP) RN OncPall (Cert) Dip (WH) ET EAWT
Président du WCET® 2022-2026

Susan Barber

MBA, CAE, CMP

Denise Hibbert

MSc-WHTR RGN BSc DipHE ONC STN FSSCRS
Présidente élue du WCET® 2022-2026

* Auteur correspondant

L'enquête 2023 a été mise à la disposition de tous les membres par voie électronique pour qu'ils y répondent entre le 13 janvier et le 28 février 2023. Plusieurs méthodes de communication ont été utilisées pour s'assurer que les membres savaient que l'enquête était planifiée, pour leur faire savoir à quel point leurs commentaires sont importants pour le WCET® et comment ils peuvent être utilisés. Nous voulions également leur faire savoir que les résultats de l'enquête seraient anonymes. Les mêmes personnes ont traduit les réponses à l'enquête en anglais. Susan Barber, directrice de la société de gestion du WCET®, a ensuite trié et compilé les réponses en un seul ensemble de résultats.

Pour la première fois dans l'histoire de l'enquête auprès des membres, cette publication 2023 prend également en compte le profil des membres, tel que catégorisé par les statuts du WCET®⁵. Les données de la base de données des membres, au 18 janvier 2023, ont donné un aperçu du statut des membres au moment de l'enquête. Afin de fournir à nos membres une vue d'ensemble plus large, nous avons ensuite comparé les résultats de 2023 à ceux des années précédentes¹⁻⁴, sur une perspective de 10 ans, ce qui accroît leur pertinence. Les données sont présentées à l'aide de statistiques descriptives.

RÉSULTATS

Malgré nos efforts, le taux de réponse a été l'un des plus faibles que nous ayons jamais reçus, seuls 20 % des membres de notre base de données ayant répondu.

Profil des membres

Le WCET® compte des membres dans 62 pays. Les membres à vie représentent 0,5 % du total de la base de données, 2 % sont des membres commerciaux, 3,6 % des membres associés, 4,3 % des délégués internationaux (DI) et 90 % des membres à part entière. La plupart d'entre eux ont payé leur cotisation pour une période de 4 ans (45 %), suivis par ceux qui ont souscrit pour 2 ans (29 %), 3 ans (18 %) et 1 an (8 %). Près de 50 % des personnes interrogées ont déclaré être membres du

WCET® depuis 5 ans ou moins, tandis que 24 % ont déclaré être membres depuis plus de 15 ans (Figure 1).

Bien que l'enquête ait été proposée en cinq langues, 69 % des participants ont répondu en anglais, ce qui est plus élevé que les années précédentes, où ce chiffre se situait entre 24 et 50%. La plupart de nos membres ont répondu qu'ils travaillaient à temps plein (75 %), dans un hôpital (62 %) et qu'ils avaient plus de 6 ans d'expérience (85 %), ce qui est conforme aux années précédentes (Figure 2). Ils sont plus susceptibles d'exercer dans la trispécialité stomie, plaie et continence (36 %), tandis qu'aucun répondant n'exerce uniquement dans le domaine de la continence (Figure 3). La majorité d'entre eux ont été formés dans le cadre d'un programme de formation en soins infirmiers pour la thérapie entérostomale (ETNEP) reconnu par le WCET® (59 %). Toutefois, certains participants déclarent encore n'avoir reçu aucune formation car "elle n'est pas nécessaire pour le travail" (5 %) (Figures 4 et 5).

Lorsqu'on leur a demandé comment les membres avaient entendu parler du WCET® pour la première fois, la plupart des répondants ont mentionné une méthode non technologique, comme un collègue ou un enseignant, lors d'une conférence ou par l'intermédiaire d'une autre association (82 %).

Ce que les membres apprécient le plus

Les six ressources WCET® les plus appréciées restent similaires dans toutes les enquêtes de 2013 à 2023. Le congrès WCET®, le WCET® Journal, le site internet, le bulletin, les programmes de formation spécialisée (ETNEP) et les programmes de formation reconnus (REP) du WCET®. Les webinaires de formation et nos publications éducatives telles que les guides de poche et la boîte à outils WCET® ont constitué de nouvelles entrées en 2019¹ et 2023 (Figure 6).

Congrès biennal du WCET®

Il est intéressant de signaler que, malgré les règles MedTec⁶ qui ont été mises en œuvre en 2018 et la crise COVID-19 (2020-2022), 23 % des répondants ont été parrainés par l'industrie pour le congrès en 2022, tandis que 35 % se sont autofinancés. Le principal obstacle à la participation au congrès WCET®, outre la distance (27%), est à nouveau le manque de financement (38 %). Le Tableau 1 compare les données des enquêtes précédentes. Les personnes interrogées ont indiqué qu'elles appréciaient d'assister aux sessions proposées par les ET spécialisés (40 %), aux sessions proposées par d'autres experts dans le domaine (27 %), aux sessions de posters (17 %) et à la possibilité de faire une présentation au congrès (15 %).

WCET® Journal

Le WCET® Journal, publié en cinq langues, a toujours été considéré comme l'une de nos ressources les plus précieuses. Il s'agit d'une publication scientifique trimestrielle, évaluée par les pairs et indexée dans Nursing and Allied Health Literature (CINAHL)⁷, Embase⁸, InfoRMIT Health⁹ et EBSCO¹⁰. La plupart des

Tableau 1. Données comparées sur le congrès biennal WCET® (%)

Résultats de l'enquête (%)	2013 ⁴	2015 ³	2017 ²	2019 ¹	2023
Soutien financier pour la participation au congrès					
Parrainé par l'industrie	26	26	22	24	23
Autofinancé	49	39	40	51	35
Restrictions à la participation au congrès					
Distance	43	25	56	48	27
Manque de financement	73	40	41	43	38

participants (64 %) souhaitent toujours recevoir le Journal en version papier, bien que seule la version anglaise soit imprimée. Le Tableau 2 présente une comparaison avec les enquêtes précédentes.

WCET® bulletin

Le bulletin est le magazine d'information des membres du WCET®. Il publie des articles et des mises à jour sur les événements, les célébrations et les réalisations individuelles, organisationnelles, nationales et internationales. Sa popularité s'est progressivement accrue depuis 2013 (84 %) pour atteindre 98 % en 2023.

WCET® ETNEP/REP

Le WCET® reconnaît actuellement 70 ETNEP/REP dans le monde ; 95 % des répondants ont apprécié l'aide apportée à l'élaboration des programmes et à leur reconnaissance, ce qui est plus élevé qu'en 2013 (86 %). La plupart des personnes interrogées (25 %) avaient entendu parler du WCET® dans le cadre de leur programme de formation spécialisée post-universitaire (voir le Tableau 2 pour une comparaison avec les résultats des enquêtes précédentes). Un grand merci à tous les directeurs d'ETNEP/REP d'avoir saisi l'opportunité de présenter le WCET® à leurs étudiants ; nous sommes très honorés et nous nous sentons très privilégiés. Merci de continuer à promouvoir notre mission et notre vision.

Ressources en formation - webinaires et guides de poche

Les webinaires WCET® ont débuté en 2016 ; en 2019, 97 % des personnes interrogées les ont appréciés. La pandémie de COVID a entraîné une augmentation des événements en distanciel et, en 2023, 99 % des intervenants les ont jugés utiles. Les autres ressources éducatives, telles que les guides de poche, sont également appréciées (97 %).

Bourses de la NNGF®

La plupart des participants ont déclaré connaître la NNGF® et ses bourses (79 %), ce qui est similaire aux résultats précédents (voir Tableau 2).

Tableau 2. Comparaison des données des enquêtes précédentes (%)

Résultats de l'enquête (%)	2013 ⁴	2015 ³	2017 ³	2019 ¹	2023
Importance de recevoir une copie papier du WCET® Journal	74	55	56	54	64
Ont entendu parler du WCET® lors de leur formation ETNEP	34	36	32	30	25
Sensibilisation aux bourses d'études de la NNGF®	82	75	77	75	79
Visite du site internet du WCET® plus d'une fois tous les 3 mois	32	48	59	64	63
Ont obtenu des informations régulières de la part de leur DI	7	39	15	53	49
• Plus d'une fois par mois	3	11	5	18	24
• Au moins tous les 3 mois	4	28	10	35	25

Site internet et réseaux sociaux

Au total, 63 % des participants déclarent visiter le site internet régulièrement, plus de tous les 3 mois, ce qui représente une forte augmentation par rapport aux résultats de la dernière enquête auprès des membres (Tableau 2). Les quatre rubriques les plus visitées du site internet sont le WCET® Journal, les numéros actuels comme les anciens, les informations relatives au congrès, les webinaires et le bulletin.

Au total, 62 % des membres ont déclaré nous suivre sur les réseaux sociaux, contre 47 % en 2019¹.

Informations provenant des DI

Comme indiqué précédemment, l'implication des DI est suivie par le biais des enquêtes ; 49 % des répondants ont eu des nouvelles de leur DI au moins tous les 3 mois, tandis que 24% ont déclaré n'avoir jamais eu de nouvelles de leur DI. Nous encourageons les DI à poursuivre leurs efforts, qui sont très appréciés, d'autant plus que nous sommes tous bénévoles et que la plupart d'entre nous ont un emploi à temps plein (voir Tableau 2).

Attentes des membres

La majorité des personnes interrogées (98 %) déclarent que le WCET® répond à leurs attentes (Figure 7), ce qui est similaire aux enquêtes précédentes. Le retour d'information en texte libre a été formidable. Voici quelques citations ; vos éclairages nous donneront la motivation nécessaire pour aller de l'avant.

- "Le WCET® fait déjà un travail fantastique."
- "JE PENSE QUE WCET® FAIT CE QU'IL Y A DE MIEUX"
- "L'équipe fait un excellent travail. Merci de nous fournir cette ressource et les conférences régulières qui nous permettent de nous tenir à jour."
- "La direction est formidable"
- "Merci à tous les bénévoles qui ont fait un excellent travail pour me WCET®. Le Journal et le BULLETin sont une excellente source de connaissances - j'adore le nouveau format. J'aime lire ce que les membres font dans différentes parties du monde."
- "Vous êtes géniaux !"
- "Vous êtes tout simplement excellents."
- "Merci pour votre travail."

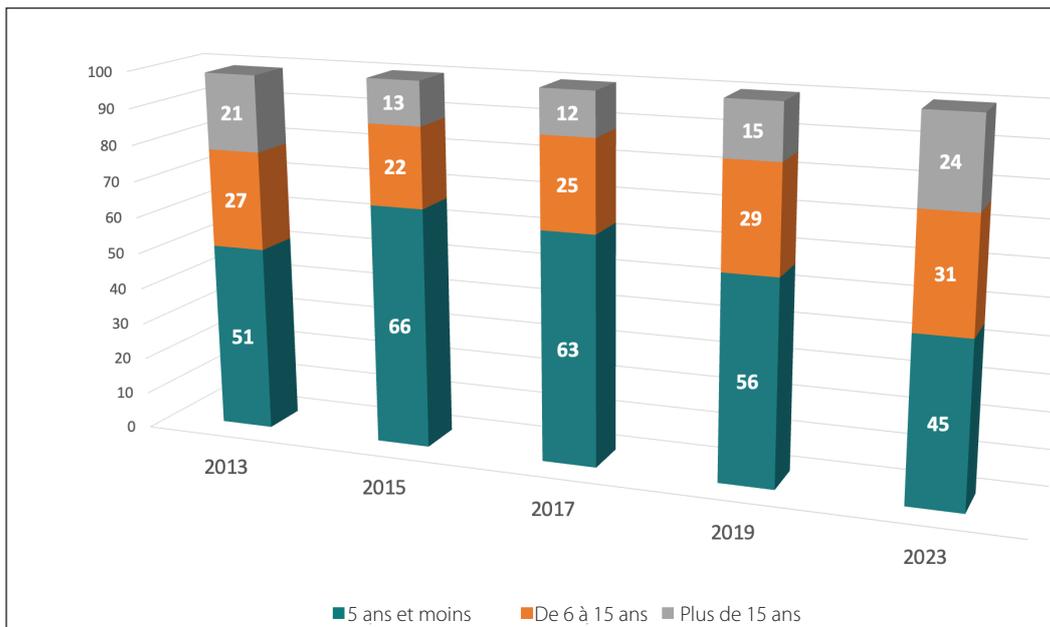


Figure 1. Nombre d'années d'adhésion au WCET® (%)

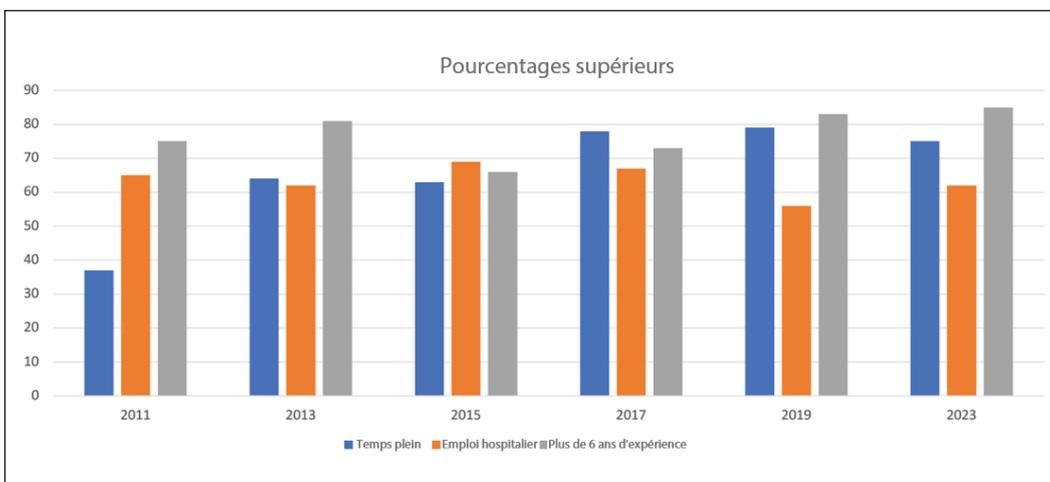


Figure 2. Champ d'activité, type et années d'expérience, par majorité (%)

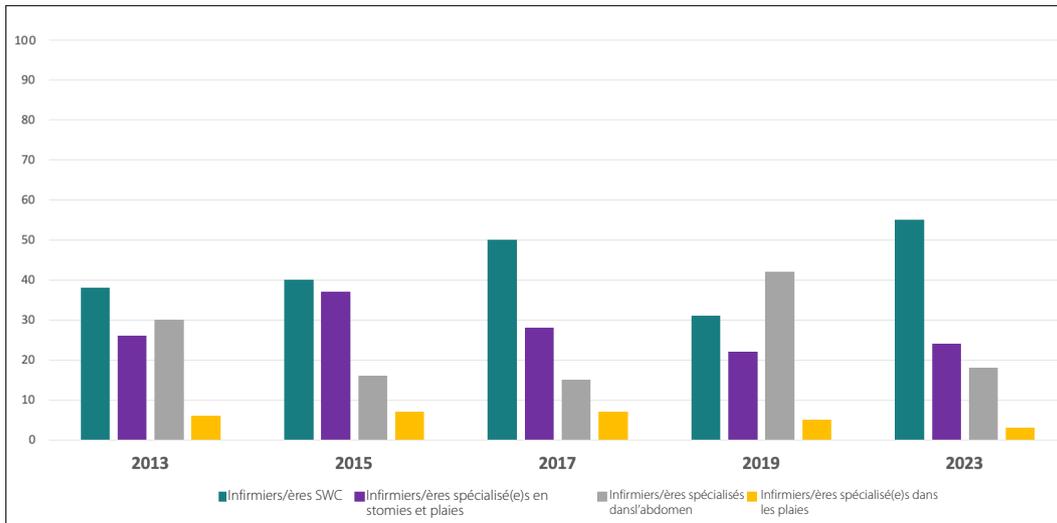
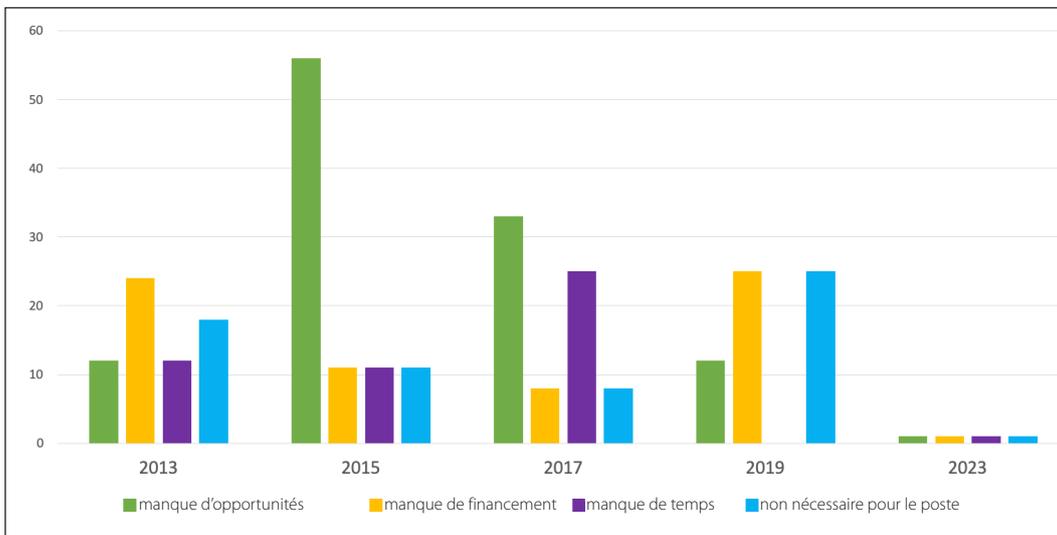
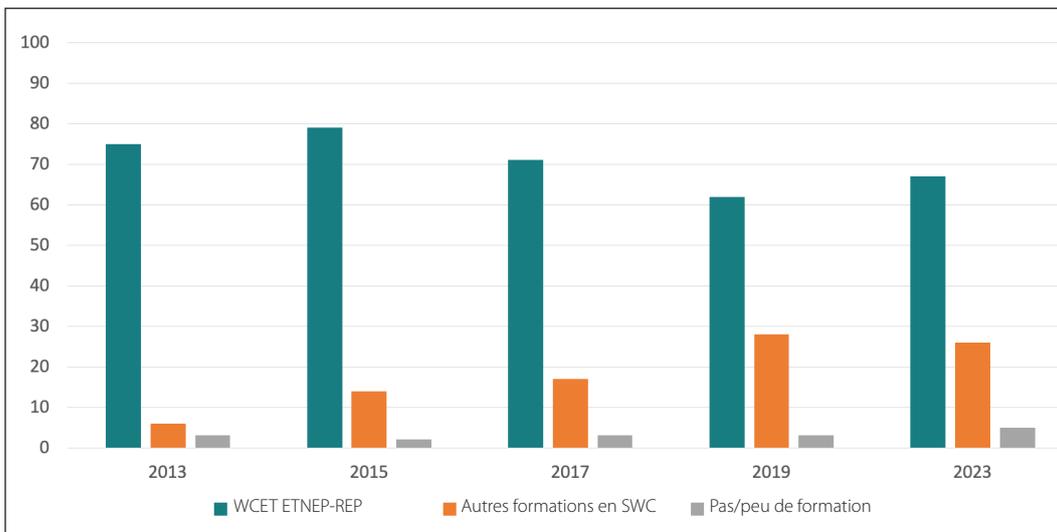


Figure 3. Champ d'application par spécialité (%)



Figures 4 et 5. Type de formation spécialisée et raison invoquée pour ne pas avoir suivi de formation (%)

DISCUSSION

Le faible taux de réponse par rapport aux années précédentes s'explique très probablement par le court délai accordé aux membres pour répondre à l'enquête ; les années précédentes, l'enquête était accessible jusqu'à 5 mois³. Le temps était limité pour plusieurs raisons : les nominations et les élections du prochain CA étaient en cours de préparation et nous ne voulions pas bombarder les membres avec un trop grand nombre de questions à traiter en même temps. Nous avons également demandé que les résultats de l'enquête servent de base à notre session de planification stratégique lors de notre réunion annuelle en présentiel en août 2023. En outre, la plupart de nos membres renouvellent leur adhésion au début de l'année, et il se peut donc que nous ayons oublié certains membres qui n'avaient pas réglé leur adhésion à ce moment-là. Les problèmes subséquents à la pandémie de COVID-19 et l'économie peuvent également avoir joué un rôle. Nous avons été ravis d'apprendre que 24 % des répondants étaient membres depuis plus de 15 ans ; nous remercions nos membres de longue date pour leur fidélité et leur soutien.

Il est préoccupant de constater que les quatre questionnaires rédigés dans une langue autre que l'anglais n'ont reçu que peu de réponses. Là encore, cela peut s'expliquer par

l'incapacité du CA du WCET® et de ses membres à se déplacer; le fait de rencontrer les gens en personne a toujours permis d'augmenter le nombre de membres. L'épuisement dû à la pandémie de COVID et l'économie ont peut-être aussi joué un rôle.

Congrès

Après 4 ans, nous pourrions enfin tenir un congrès en présentiel. Pour la troisième fois dans l'histoire du WCET®, il s'agira d'une entreprise commune - 2010 et 2022 ont tous deux été organisés avec nos collègues du WOCN®. Nous sommes impatients de vous voir tous à Glasgow en septembre prochain - restez à l'écoute pour plus d'informations concernant cet événement conjoint WCET®-ASCN UK passionnant et prometteur (<https://wcet-ascnuk2024.com>).

WCET® Journal

Le WCET® Journal reste notre ressource la plus populaire auprès des membres, bien que nous ayons rencontré quelques problèmes avec les adresses postales et que la version papier ne soit disponible qu'en anglais. Avec l'aide de notre société de gestion, qui a nettoyé notre base de données de membres, et l'aide de tous ceux d'entre vous qui ont mis à jour leur profil en ligne, il semble que moins de revues soient renvoyées à

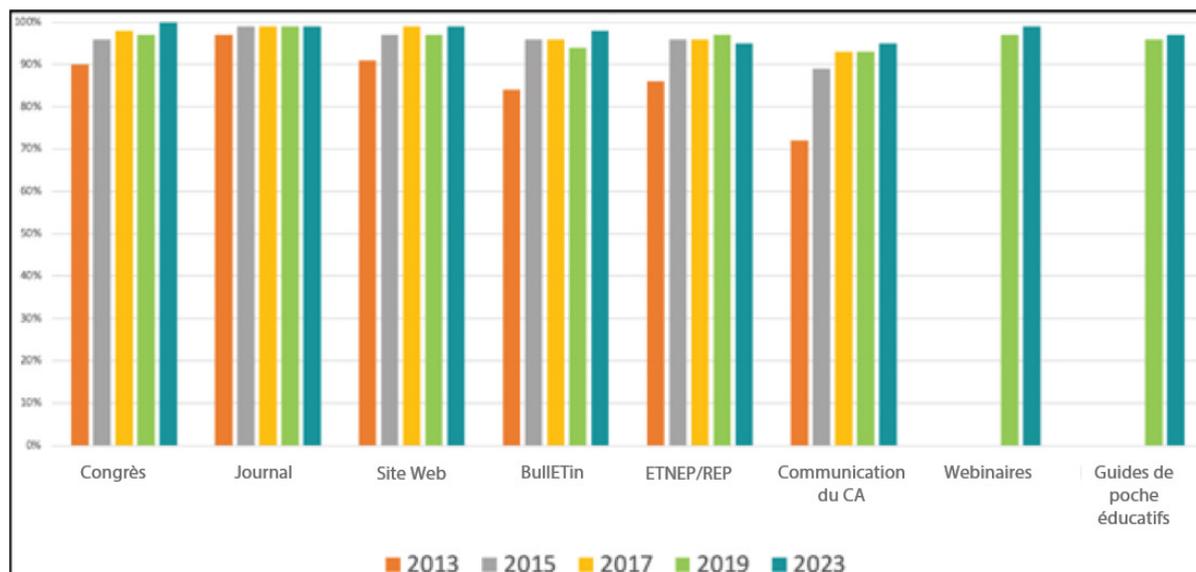


Figure 6. Les plus grands atouts du WCET® (2013-2023)

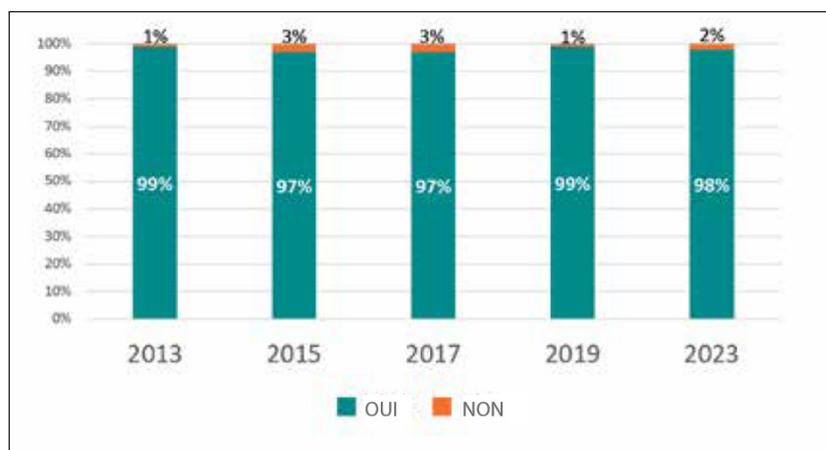


Figure 7. Le WCET® répond-il à vos attentes ?

notre éditeur que les années précédentes. La traduction dans les cinq langues principales de nos membres est unanimement appréciée. N'oubliez pas qu'il s'agit de traductions professionnelles coûteuses, mais obligatoires, car le Journal dispose d'un numéro de série international normalisé (ISSN) et est indexé. C'est l'une des seules revues disponibles en cinq langues, ce qui est très impressionnant et devrait permettre aux auteurs d'élargir le lectorat mondial des publications scientifiques. Nous aimerions remercier nos partenaires qui soutiennent le Journal (AROA™, Calmoseptine®, Coloplast, ConvaTec, Dansac, Hollister®, Welland et Wound Care Plus) pour leur contribution annuelle qui nous permet de fournir cette ressource importante qui contribue à nous tenir tous à jour. Nous remercions tout particulièrement Calmoseptine® et Coloplast pour leur participation aux frais de traduction ; nous apprécions grandement leur soutien.

Nous aimerions vous inviter, vous et/ou vos collègues, à soumettre des manuscrits scientifiques, ce qui permettra non seulement d'améliorer la qualité de la revue, son facteur d'impact et, nous l'espérons, de l'indexer sur MEDLINE, mais aussi de faire en sorte que nos auteurs et leurs travaux soient mieux connus et cités dans le monde entier.

ETNEP / REP

Depuis sa création, la mission du WCET® est de promouvoir la formation spécialisée dans le monde entier, l'objectif étant que les patients du monde entier bénéficient de soins experts prodigués par des infirmières et infirmiers formés dans notre trispécialité et dotés de connaissances et de compétences actualisées. L'un des principaux rôles du président du Comité de formation du WCET® est de coordonner la révision de la reconnaissance et de la re-reconnaissance des ETNEP/REP, y compris les visites du site, de conseiller sur les nouveaux programmes et d'accorder la reconnaissance WCET® aux écoles/universités qui ont réussi à satisfaire à nos normes minimum. Le président du Comité de formation délivrera également des certificats WCET® aux écoles/universités reconnues, ainsi qu'aux étudiants diplômés à la demande des directeurs d'ETNEP/REP reconnus. Le Comité de formation est un comité très important, très actif et très productif ; ses membres sont un groupe diversifié d'ET du monde entier, ce qui constitue l'une de ses nombreuses forces.

Tout en reconnaissant que la pandémie de COVID aura rendu difficile l'accès des infirmières et infirmiers aux programmes de formation, nous sommes attristés de savoir que certains administrateurs ne croient toujours pas qu'une qualification spécialisée soit "nécessaire pour le poste". Nous continuerons à essayer d'atteindre non seulement les praticiens mais aussi les administrateurs afin de démontrer la valeur des qualifications ET ou en stomies, plaies et continence. Nous profitons également de cette occasion pour souligner que notre directive internationale sur les stomies WCET® 2020 stipule, dans la recommandation 1.1, que "Une formation spécialisée est nécessaire pour fournir efficacement des soins à une personne ayant une stomie en incluant sa famille"¹¹ (niveau de données A). Il en va de même pour les soins des plaies et de la continence.

Ressources éducatives

Il est formidable de constater que les membres apprécient les webinaires et les publications éducatives (telles que les guides de poche et la boîte à outils WCET®). Ces deux ressources n'étaient pas disponibles auparavant et nous pensons que cela confirme que notre stratégie se fonde sur vos réponses à l'enquête. Au niveau mondial, la formation et le partage en ligne sont devenus un outil très utile pour l'apprentissage

tout au long de la vie^{12,13}. La pandémie de COVID nous a tous forcés à entrer dans un environnement d'apprentissage virtuel, démontrant ainsi l'importance de la formation et de la communication en distanciel.

Bourses d'études

Nous n'avons reçu que trois demandes de bourses en 2022, toutes pour le congrès ; au cours des 3 dernières années, nous n'avons reçu aucun formulaire de demande de bourse ETNEP/REP. Cela est probablement dû à la crise du COVID-19; nous espérons qu'une fois cette crise passée, les membres envisageront de présenter une nouvelle demande. Nous profitons de cette occasion pour rappeler à tous nos membres que le WCET® offre des bourses d'études et en particulier des bourses de voyage pour le congrès (CTS). Les membres doivent simplement remplir les conditions requises, compléter le formulaire et l'envoyer au président du Comité de la Fondation® Norma N. Gill (NNGF®) du WCET® pour évaluation. Les candidats recevront alors la décision. Les candidatures aux CTS WCET® 2024 sont ouvertes depuis octobre 2023 et seront clôturées le dernier jour de février 2024. Tous les formulaires et critères d'élection sont disponibles à l'adresse suivante : <https://wcetn.org/page/NNGFScholarship>. Veuillez à ce que votre demande soit complète et accompagnée des documents demandés, car seuls les dossiers complets seront examinés.

Site internet et réseaux sociaux

En 2020, nous sommes passés de Memberclick à la plateforme Your Membership. Cette décision a été prise principalement pour résoudre les problèmes de paiement Paypal en livres sterling. Lors de l'exportation des données de l'ancienne plateforme vers la nouvelle, les données ont été corrompues, ce qui a constitué un obstacle inattendu. Beaucoup de temps et d'énergie ont été consacrés à l'amélioration de cette question, mais il s'agit d'un travail en cours qui se poursuivra. Nous comprenons que certains membres éprouvent des difficultés à accéder au site internet et/ou à procéder à des paiements en ligne ; n'hésitez pas à contacter notre bureau central à l'adresse admin@wcetn.org pour obtenir de l'aide. Nous remercions vivement Susan Barber et Melissa Striharsky pour leur soutien constant.

N'oubliez pas que la commission des publications et de la communication a été dissoute en 2020 ; si vous souhaitez que des articles soient publiés sur le site internet, veuillez contacter directement notre bureau central et Denise Hibbert, présidente élue, pour qu'ils soient publiés dans le *bulletin*; vous pouvez également soulever des questions par l'intermédiaire de votre Délégué.

Implication des DI

Nous nous félicitons de l'implication croissante des DI au fil des ans, car ils jouent un rôle majeur de liaison entre vous (les membres du WCET®) et le WCET® (CA), mais il reste encore du travail à faire. Certains pays n'ont pas de DI et d'autres n'ont aucun contact avec le DI qu'ils ont désigné. La WCET® n'interfère pas dans la manière dont les pays organisent les élections ou dans les processus d'élection d'un nouveau DI. Veuillez nous informer de tout changement afin que nous puissions mettre à jour la liste affichée sur le site internet et l'imprimer dans le *WCET® Journal* ainsi que le *bulletin*. DI, Veuillez contacter Denise Hibbert, présidente élue, pour toute question concernant la rdélégation internationale de votre pays.

Prochaines étapes

Nous avons déjà discuté des résultats et de vos commentaires lors de notre réunion du CA en présentiel en présentiel, puis

lors de notre réunion de planification stratégique. Le CA a été rejoint par de nouveaux membres sans droit de vote, ce qui a permis d'apporter un éclairage nouveau, par le biais d'un nouveau regard. La réunion nous a donné l'occasion de travailler sur des idées et de mettre en œuvre des actions pour le nouveau plan stratégique du WCET®.

CONCLUSION

Les enquêtes auprès des membres sont l'occasion de vous donner la parole, à vous, membres du WCET®, tout en prenant des mesures pour mettre en œuvre vos suggestions et résoudre vos problèmes, dans la mesure du possible. Il est important de fonder les décisions du CA sur la recherche et les enquêtes auprès des membres, plutôt que sur des hypothèses ou sur ce que le CA pense¹⁴. L'enquête est un outil précieux pour évaluer notre plan d'action et notre stratégie pour l'avenir. Le fait de pouvoir conserver les mêmes questions d'une édition de l'enquête à l'autre a été très utile pour analyser les résultats de l'enquête auprès des membres de 2023 et pour comparer les résultats.

Le WCET® est une organisation unique et nous, comme vous, faisons partie de l'équipe. Notre succès est votre succès et votre succès est le nôtre. Un grand merci pour votre soutien et votre implication. N'hésitez pas à vous impliquer davantage en rejoignant un comité ou un groupe d'experts. La prochaine enquête auprès des membres est prévue pour 2026 ou 2027, alors restez à l'écoute et nous espérons que vous serez plus enclins à participer pour faire entendre votre voix.

Enfin, nous tenons à exprimer notre gratitude à tous ceux qui ont répondu à cette enquête. Vous nous avez donné beaucoup à penser et à réfléchir. Nous avons particulièrement apprécié toutes vos idées de collecte de fonds ; le comité de la NNGF® les étudiera pour voir si nous pouvons les mettre en œuvre et de quelle manière.

Il est également très encourageant de constater que la plupart des 72 points d'amélioration proposés ont déjà été réalisés ; nous nous efforcerons de vous tenir au courant de toutes les mises à jour et réalisations. Merci encore pour les nouvelles idées d'amélioration que vous avez proposées. Soyez assurés que nous ferons de notre mieux pour les prendre en considération dans notre nouveau plan stratégique.

Il serait négligent de notre part, alors que nous entrons dans l'ère d'un nouveau CA, de ne pas mentionner les trois prix que le WCET® a reçus : en 2020, comme Journal de soins des plaies (JWC) le prix de la société la plus progressiste de l'Union mondiale des sociétés de cicatrisation (WUWHs) ; en 2021,

Power of A, médaille d'argent pour nos programmes jumelés ; et en 2022, médaille d'argent dans la catégorie Innovation pour l'intégrité de la peau (JWC WUWHs) pour la directive internationale sur les stomies WCET® 2020¹¹. Votre contribution à notre succès n'est pas sous-estimée - sans vos idées et votre soutien, rien ne serait possible.

RÉFÉRENCES

1. Chabal L, et al. Results of the WCET® 2019 membership survey: implications and planning. WCET® J 2020;40(4):12–17.
2. Ayello EA, Wood J, Chabal L, Stelton S. WCET® 2017 membership survey: results and implications for action. WCET® J 2019;38(4):35–43.
3. Ayello EA, Bank J. WCET® 2015 membership survey results: your voice matters. WCET® J 2017;37(1):22–25.
4. Stelton S. The 2014 membership survey: valuable information from WCET® members. WCET® J 2015;35(1):14–16.
5. WCET®. WCET® 2021 constitution; 2021. Available from: <https://wctn.org/page/Constitution>
6. MedTech Europe. MedTech Europe code of ethical business practice; 2017. Available from: <https://www.medtecheurope.org/resource-library/medtech-europe-code-of-ethical-business-practice/>
7. EBSCO. CINAHL database; n.d. Available from: <https://www.ebsco.com/fr-fr/products/research-databases/cinahl-complete>
8. Embase. Welcome to Embase; 2023. Available from: <https://www.embase.com/landing?status=grey>
9. Informit. Health, 2023. Available from: <https://search.informit.org/ourcollections/indexes/health>
10. EBSCO. Reliable information for all kinds of research; n.d. Available from: <https://www.ebsco.com>
11. Chabal LO, Prentice JL, Ayello EA, editors. WCET® international ostomy guideline. Perth, Australia: WCET®; 2020.
12. Masalimova AR, et al. Distance learning in higher education during Covid-19. Font Educ 2022;7. doi:10.3389/educ.2022.822958
13. Dos Santos LM. Online learning after the COVID-19 pandemic: learners' motivations. Front Educ 2022;7. doi:10.3389/educ.2022.879091
14. https://www.asaecenter.org/resources/articles/an_plus/2016/december/survey-says-member-research-needs-to-come-before-reaction

WCET® Journal



Au nom du comité de rédaction, la rédactrice en chef Jenny Prentice remercie sincèrement tous les évaluateurs qui ont examiné les manuscrits soumis en 2023.

Merci à Margaret Edmondson, Wen-Pei Huang, Janet Kuhnke, Sarah Lebovits, Rona Levin et Jenny Prentice.

Nous remercions tout particulièrement les personnes qui ont relu plusieurs manuscrits. La contribution bénévole de chaque évaluateur contribue grandement aux normes élevées que le Journal du Conseil mondial des stomathérapeutes s'efforce d'atteindre.

Nous remercions également Emily Haesler pour avoir présenté et coordonné les synthèses de données probantes WHAM pour les pays à revenu faible et intermédiaire tout au long de l'année.